



Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky

Praha 2, Palackého nám. 4
(128 00 Praha 2, P.O.BOX 60)



VÁŠ DOPIS ZNAČKY / ZE DNE

14. 3. 2026

NAŠE ZNAČKA

UZIS/054526/2026-1

VYŘIZUJE / LINKA



V PRAZE DNE

9. 4. 2026

Věc: Poskytnutí informací na základě žádosti podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky (dále jen „ÚZIS ČR“) jako povinný subjekt ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“) posoudil Vaši žádost č. j. UZIS/054526/2026 ze dne 14. 3. 2026 o poskytnutí následujících informací:

„... 1. Algoritmus kalkulace ÚPS u L3: Poskytnutí konkrétního výpočtového modelu, který ÚZIS používá pro stanovení relativních vah (RV) u lůžek JIP 3. stupně tak, aby úhrada kryla mzdový náklad na fyzickou přítomnost lékaře L3 v režimu 24/7 v souladu s bodem 10 Přílohy č. 3 vyhlášky č. 99/2012 Sb.

2. Validace fyzické přítomnosti: Obsahují datové sady informací o faktické fyzické přítomnosti lékaře L3 na pracovišti v časech ÚPS, nebo pracují výhradně s průměrovaným úvazkem (FTE), který reálné obsazení nočních směn specialisty neidentifikuje?

3. Metodika „Mzdového zisku“: Jakým způsobem ÚZIS v referenčních datech identifikuje rozdíl v nákladech, kdy je v ÚPS atestovaný lékař (L3) nahrazen lékařem v zácvičku (L1/L2) nebo pouze „pohotovostí na telefonu“?

4. Korelace s Vyhláškou 116/2025 Sb.: Pracuje model pro rok 2027 s daty, která reflektují povinnost splnit personální standardy nejpozději k 31. 12. 2026?

5. *Metodický přepočít úvazků: Žádám o doložení koeficientu, kterým ÚZIS v CZ-DRG transformuje nominální úvazek lékaře na nákladovou položku kryjící ÚPS. Pokud neexistuje, jak je zajištěno, že RV nejsou podhodnoceny o mzdové náklady na zákonné minimum lékařů L3 v noci?*
6. *Validace „Dojezdu 30 minut“: Existuje v metodice CZ-DRG koeficient snižující úhradu za den hospitalizace, pokud je péče v noci zajištěna pouze formou „náhradního opatření“ (lékař L3 na telefonu)?*
7. *Auditní protokol referenčních dat: Poskytnutí vzorového protokolu, kterým ÚZIS ověřuje u referenčních nemocnic shodu mezi mzdovými náklady na L3 a faktickým rozpisem služeb v časech ÚPS.*
8. *Vliv podlimitního obsazení na RV: Jakým algoritmem ÚZIS brání tomu, aby se „nelegálně nízké náklady“ (šetření na specialistech v noci) nepromítly do snížení relativních vah pro celý systém?*
9. *Ekonomická diskriminace péče lege artis: Doložení výpočtového modelu, který prokazuje, že aktuální sazby CZ-DRG umožňují ekonomickou stabilitu pracoviště při striktním dodržení personálního standardu L3 v režimu 24/7.*
10. *Analýza mzdového klamu: Disponuje ÚZIS analýzou objemu prostředků, které systémem protečou jako úhrada za standard L3, ale jsou reálně vyplaceny jako mzda lékařům L1/L2 v ÚPS?*
11. *Dostupnost vs. Bezpečnost: Jsou v mapách dostupnosti regiony označeny jako „pokryté“ i v případě, že nemocnice garantuje specialistu L3 pouze v režimu „na telefonu“?*
12. *Udržitelnost dotačních titulů: Jak metodika CZ-DRG pro rok 2027 garantuje financování personálu nezbytného pro provoz techniky pořízené z dotací EU, pokud data o kapacitách ignorují fyzickou absenci personálu v ÚPS?*
13. *Etický deficit úhradového modelu: Existuje stanovisko Rady pro metodiku CZ-DRG k morálnímu hazardu, kdy úhradový model motivuje k poddimenzování služeb za účelem zisku?*
14. *Stres-test nákladové udržitelnosti: Žádám o sdělení, zda ÚZIS provedl analýzu, kolik % referenčních nemocnic by se dostalo do provozní ztráty u případů JIP 3. stupně, pokud by musely vykazat fyzickou přítomnost lékaře L3 v režimu 24/7?*
15. *Transparentnost pro pacienta: Jsou data v CZ-DRG schopna odlišit pracoviště s fyzickou přítomností L3 od pracovišť s „náhradním opatřením“?*
16. *Risk management personálního minima: Obsahuje systém CZ-DRG nákladový modul pro krytí rizik spojených s nutností okamžitého posílení personálu (např. agenturní L3) při výpadku standardního obsazení ÚPS k zamezení ohrožení bezpečnosti péče? ...“*

K jednotlivým bodům Vaší žádosti ÚZIS ČR uvádí následující:

Ad 1, 2, 3, 5: V CZ-DRG personál v ÚPS samostatně nesledujeme

Ad 4: Vycházíme ze systemizace referenčních nemocnic

Ad 6: Ne.

Ad 7: V CZ-DRG nejsou systemizovaná místa předávána samostatně za L3.

Ad 8: Validací předaných systemizovaných míst referenčních nemocnic proti reálně vykazovaným úvazkům.

Ad 9: Náklady jednotlivých CZ-DRG jsou počítány z relevantních nákladů referenčních nemocnic dle platných metodik (v personální oblasti ze systemizovaných míst a průměrných hrubých mezd jednotlivých referenčních nemocnic). Výše úhradových základních sazeb CZ-DRG je dána příslušnou úhradovou vyhláškou a smluvními vztahy mezi zdravotnickými pracovníky a poskytovateli akutní lůžkové péče. Aktuálně pro rok 2026 vychází nákladová základní sazba CZ-DRG z dat referenčních nemocnic ve výši 88 065 Kč a Centrální základní sazba pro CZ-DRG (úhradová základní sazba) dle Vyhlášky č. 432/2025 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb, výše záloh na úhradu hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2026, ve znění pozdějších předpisů, ve výši 82 000 Kč.

Ad 10: Ne.

Ad 11: Hodnocení geografické dostupnosti je založeno na výpočtu dojezdového času z místa bydliště občana do místa poskytování akutní lůžkové péče automobilovou dopravou při standardní hustotě silničního provozu, bez uzavírek a s přihlédnutím k maximálním povoleným rychlostem.

Ad 12: Referenční nemocnice má dle platné metodiky pro CZ-DRG povinnost zajistit adekvátní personální zabezpečení ve vazbě na přístrojové vybavení pracoviště.

Ad 13, 14, 15, 16: Ne.

K předmětu žádosti ÚZIS ČR obecně uvádí, že v CZ-DRG jsou počítány relevantní personální náklady dle metodiky RELEVANTNÍ NÁKLADY HOSPITALIZAČNÍHO PŘÍPADU V SYSTÉMU CZ-DRG ze systemizovaných míst, nikoli z reálných úvazků. Tato systemizovaná místa jsou tvořena za skupiny pracovníků, tj. např. lékaři celkem bez rozlišení na L1-L3 a průměrných hrubých mezd za tyto skupiny pracovníků. Zajištění ÚPS v datech samostatně nesledujeme.

S pozdravem





Poučení o opravném prostředku:

Proti tomuto sdělení lze podat stížnost podle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím ve lhůtě 30 dnů od doručení tohoto sdělení. Stížnost se podává u ÚZIS ČR a rozhoduje o ní Úřad pro ochranu osobních údajů. Lhůta pro podání stížnosti počíná běžet dnem následujícím po dni doručení tohoto sdělení.