Závazné pokyny pro vyplňování statistického formuláře E (MZ) 2-01:

Roční výkaz o složkách platu, personálním a provozním vybavení poskytovatele zdravotních služeb

Statistická zjišťování Ministerstva zdravotnictví jsou součástí Programu statistických zjišťování v České republice na rok 2027. Tento program byl zveřejněn ve Sbírce zákonů ČR, v částce 209/2026, formou vyhlášky č. 209/20256 Sb. ze dne 3. listopadu 2026, která v příloze 2 obsahuje seznam statistických zjišťování prováděných ministerstvy. Program byl sestaven v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

Roční výkaz E (MZ) 2-01 vyplňuje poskytovatel zdravotních služeb kumulativně od začátku roku do 31.12. (leden až prosinec) za sloupce vyjadřující průměr. Sloupce 1, 2, 3 a 4 HV jsou k 31.12.

Zpravodajskými jednotkami (dále ZJ) pro tento výkaz jsou všechny organizační složky státu a příspěvkové organizace - právní subjekty, jejichž hlavním předmětem činnosti je poskytování zdravotních služeb bez ohledu na jejich zřizovatele, které uplatňují pro odměňování svých zaměstnanců platné předpisy o platu (§ 109 odst. 3 zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a navazující nařízení vlády ČR ve znění pozdějších předpisů č. 564/2006 Sb. a č. 567/2006 Sb.). Pokud se zpravodajská jednotka (dále ZJ) skládá z jednotlivých začleněných zpravodajských jednotek, pak výkaz vyplňuje každá z těchto jednotek.

V případě, že je poskytovatel zdravotních služeb začleněn do právního subjektu, jehož hlavní činností není poskytování zdravotní péče, pak je výkaz vyplňován pouze za tuto zpravodajskou jednotku.

Předání dat je možné pouze elektronicky **prostřednictvím webové aplikace - Centrální úložiště výkazů (CÚV)**, která obsahuje elektronické šablony pro vyplňování a odesílání výkazů do CÚV. Pro předání dat do CÚV je nutné přihlášení do registrů rezortu zdravotnictví na základě „Žádosti o přístup do registrů NZIS“ uvedené na internetových stránkách www.uzis.cz v horní **liště označené červeně a uvedené jako REGISTRY NZIS VSTUP** na adrese: http://www.uzis.cz/registry-nzis-vstup.

Termín předání dat do aplikace CÚV je ze základního výkazu do 31. 3. 2028.

Zákon č. 89/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ukládá všem zpravodajským jednotkám povinnost poskytnout úplně, správně, pravdivě a včas požadované údaje pro všechna statistická zjišťování uvedená v Programu statistických zjišťování (viz § 2 - vymezení pojmů, § 10 - program statistických zjišťování a § 26 - správní delikty). Ochrana důvěrných statistických údajů je zaručena výše uvedeným zákonem (viz § 16 - povinnost mlčenlivosti a ochrana důvěrných statistických údajů a § 17 - poskytování důvěrných statistických údajů).

POKYNY PRO VYPLŇOVÁNÍ

Formuláře výkazu a pokyny pro jeho vyplňování jsou uveřejněny na internetových stránkách www.uzis.cz .

Charakteristika jednotlivých kategorií pracovníků je určena zákonem č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a dále zákonem č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů.

Náplně jednotlivých sloupců výkazu vycházejí z konkrétních předpisů ve znění pozdějších předpisů:

- zákon č. 372/2011 Sb, o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování , ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdrav otnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů
- nařízení vlády České republiky č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
- nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Zaměstnanci v evidenčním počtu zdravotnického zařízení jsou pro účely sledování odměňování **vykazováni zásadně podle vykonávané činnosti**, nikoliv podle dosaženého vzdělání. Z toho například vyplývá, že ředitel zdravotnického zařízení - vzděláním lékař, kterému je zřizovatelem stanoven plat za řízení organizace, nikoliv za jinou, například léčebně preventivní péči, je zařazen do THP. Pokud má ředitel ve zdravotnickém zařízení další pracovní poměr na výkon léčebně preventivní péče, pak v řádku lékař bude uveden pouze ve výši rozsahu tohoto dalšího pracovního poměru. Zaměstnanci zdravotnických zařízení **rezortu ministerstva obrany** jsou odměňováni podle zákona č. 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Pracovníci, kteří nemohou

vykonávat činnosti dle svého dosaženého vzdělání z důvodu adaptačního procesu, budou zažazení do té kategorie pracovníků, do které by patřili, kdyby nemuseli adaptačním procesem procházet. Pokyn k výkazu týkající se vykazování pracovníků zásadně podle vykonávané činnosti, nikoliv podle dosaženého vzdělání je pro případy, kdy je cíleně s pracovníkem uzavřena smlouva na jinou činnost, než jaké má dosažené vzdělání, viz příklad lékař na pozici ředitele.

Vyčerněné řádky byly zrušeny jak v hlavním výkaze, tak v přílohách.

Poskytovatelé zdravotních služeb, jejichž zaměstnanci nevykonávají žádné formy zdravotní péče a druhy zdravotních služeb uvedené ve sl. 5 až sl. 8 (akutní lůžková péče, následná a dlouhodobá lůžková péče, operační sály, ambulantní péče nebo jednodenní péče) a tedy jsou všichni uvedeni ve sl. 9.

Oddíl A hlavního výkazu:

Vysvětlivky k řádkům:

ř. 1061–1132 a ř.1140 až 1150 uvádějí se údaje za předepsané kategorie zaměstnanců (zákon č. 95/2004 Sb. - lékaři, zubní lékaři a farmaceuti a zákon č.96/2004 Sb. - nelékařská zdravotnická povolání)

ř. 1061 L1 – Lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání.

ř. 1062 L2 – Lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání bez odborného dohledu na základě certifikátu o absolvování základního kmene.

Symbol L2 se použije také u lékařů, kteří doposud nesplňují podmínky absolvování základního kmene, avšak nejpozději do 31. 12. 2007 byli zařazeni do specializačního vzdělávání

ř. 1063 L3 – Lékař se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou způsobilostí

ř. 1064 Lékaři celkem (§ 4 zákona č. 95/2004 Sb.).

ř. 1065 LZ1 – Zubní lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání

ř. 1066 LZ3 – Zubní lékař se specializovanou způsobilostí

ř. 1067 Zubní lékař celkem (§ 7 zákona č. 95/2004 Sb.)

ř. 1068 Farmaceut (§ 10 zákona č. 95/2004 Sb.)

ř. 1069 S1 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením. Všeobecná sestra v době zapracování (absolvent, VS, která dlouhodobě přerušila výkon zdravotnického povolání)

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka)
- diplomovaná všeobecná sestra
- všeobecná sestra Bc.
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium nebylo koncipováno jako specializační a nebylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti)

ř. 1070 S2 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka)
- diplomovaná všeobecná sestra
- všeobecná sestra Bc.
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium nebylo koncipováno jako specializační a nebylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti)

ř. 1071 S3 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu se specializovanou způsobilost nebo se zvláštní odbornou způsobilostí

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka) se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělání všeobecné sestry
- diplomovaná všeobecná sestra se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělávání všeobecné sestry
- všeobecná sestra Bc. se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělávání všeobecné sestry nebo se zvláštní odbornou způsobilostí
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium bylo koncipováno jako specializační a bylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti

ř. 1073 všeobecné sestry celkem (§ 5 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 1074 porodní asistentky (§ 6 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 1075–1091a ř. 1145 a 1146 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21c, zákon č. 96/2004 Sb.) - ostatní ZPBD

ř. 1092 K1 – Psycholog ve zdravotnictví s VŠ vzděláním s odbornou způsobilostí k výkonu povolání.

ř. 1093 K2 – Klinický psycholog s VŠ vzděláním se specializovanou způsobilostí.

ř. 1094 K3 – Klinický psycholog s VŠ vzděláním se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou způsobilostí, příp. s další specializovanou způsobilostí.

ř. 1095 Psycholog ve zdravotnictví celkem (§ 22 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 1095–1102 zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (§ 22 až § 28, zákon č. 96/2004 Sb.) - ZPSZ

ř. 1103–1116 a ř. 1149 a 1150 zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (§ 29 až § 42, zákon č. 96/2004 Sb.) - ZPOD

ř. 1117–1126 jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43, zákon č. 96/2004 Sb.) - JOP

ř. 1127–1128 pedagogičtí pracovníci (zahrnují kategorie učitel a vychovatel), tj. zaměstnanci, vykonávající vzdělávací a výchovnou činnost

ř. 1129–1130 studenti, kteří vykonávají odbornou činnost na základě DPP či DPČ a kteří nemohou být aktuálně zařazeni do žádné z kategorií v ř.1061 – ř. 1128 a v ř. 1131 a ř. 1132. Tj. Studenti, kteří pracují na DPP a DPČ a nemají ukončené příslušné studium. (Například: student oboru všeobecného lékařství v postgraduálním studiu pracující v laboratoři).

Nejedná se o studenty, kteří vykonávají odbornou klinickou praxi při získávání odborné způsobilosti, či zvláštní a specializované odborné způsobilosti (pregraduální a postgraduální studium).

ř. 1131 technicko-hospodářští pracovníci

ř. 1132 dělníci a provozní pracovníci

ř. 1151 odborný pracovník správy zdravotnických informací

Vložené profese ze zákona:

ř. 1140 S1 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením - dětská sestra v době zapracování nebo dětská sestra, která přerušila dlouhodobě výkon

- Dětská sestra – středoškolačka
- Diplomovaná dětská sestra
- Vysokoškolská dětská sestra

ř. 1141 S2 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu

ř. 1142 S3 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu se specializovanou způsobilost nebo zvláštní odbornou způsobilostí

ř. 1144 dětská sestra celkem (§ 5a, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 1145 praktická sestra (§ 21b, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 1146 behaviorální analytik (§ 21c, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 1149 asistent behaviorálního analytika (§ 29, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 1150 behaviorální technik (§ 29a, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 1133 Zaměstnanci celkem

Všichni zaměstnanci ve zdravotnickém zařízení musí být zařazeni do některé z uvedených kategorií pracovníků.

Vysvětlivky ke sloupcům:

sl. 1 **celkový fyzický počet zaměstnanců** (evidenční+mimoevidenční) k 31.12.

Zaměstnancem je fyzická osoba, která se zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu. Kromě zaměstnanců v evidenčním počtu se zde uvedou i ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené, zaměstnanci uvolnění resp. dočasně přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (či uvolnění k výkonu veřejné funkce), členové zastupitelstev územních samosprávných celků (uvolnění i neuvolnění); zaměstnanci vyslaní do škol, kurzů, zařazení do vědecké výchovy, zaměstnanci ve vyšetřovací vazbě apod., jimž zaměstnavatel neposkytuje mzdu; zaměstnanci, kterým bylo poskytnuto neplacené volno bez náhrady mzdy v rozsahu delším než 4 týdny, studenti vykonávající odborný výcvik podle školských předpisů, **osoby pracující podle dohod** o pracích konaných mimo pracovní poměr a osoby dočasně přidělené k výkonu práce prostřednictvím zprostředkovatelských agentur práce.

sl. 2 **evidenční počet zaměstnanců** ve **fyzických osobách** k 31. 12. Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnavateli (dále jen "pracovní poměr"). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.). Patří sem např. společníci ve společnostech s ručením omezeným, komanditisté v komanditních společnostech apod., kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (vykonávají-li ale současně práci v pracovním poměru, zahrnují se do evidenčního počtu zaměstnanců toho zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, soudci, členové zastupitelstev všech stupňů.

sl. 3 ze sl. 2 ženy = nevykonávají-li činnost ženy, napište nulu. Nulu uvádějte jen do vyplněného řádku.

sl. 4 **evidenční počet zaměstnanců** - **přepočtený počet** (úvazky) k 31.12. Je přepočtem evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách (sl. 2) podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu.

Za plnou pracovní dobu se považuje doba stanovená zákonem č. 262/2006 Sb, ve znění pozd. Předpisů. To znamená jednosměnný provoz 40 hodin týdně= 1 úvazek, dvousměnný provoz 38,75 hodin=1 úvazek, třísměný a nepřetržitý 37,5 hodin týdně=1 úvazek.Plná pracovní doba je doba včetně doby provozní.(např. administrativa, výjezdy k pacientovi)

Horní hranice úvazku na jednu fyzickou osobu nesmí překročit 1,5.

Pracovní úvazky (přepočtené počty zaměstnanců) se zaokrouhlují na 2 desetinná místa až po sečtení jednotlivých úvazků uváděných na 3 desetinná místa.

sl. 5–11 **průměrný roční přepočtený evidenční počet** zaměstnanců:

Vypočítává se jako aritmetický průměr průměrného přepočteného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0".

Uvedený ukazatel je třeba vykázat v příslušném sloupci **podle formy poskytované péče** uvedené v Rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb dle § 19 zákona č. 372/2011 Sb, o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, které vydává příslušný krajský úřad, magistrát Hl. města Prahy popřípadě Ministerstvo obrany, Ministerstvo spravedlnosti nebo Ministerstvo vnitra.

Pokud požadované údaje nemá poskytovatel zdravotních služeb k dispozici, uvede počty kalkulované, které získá výpočtem z reálných počtů zaměstnanců jednotlivých oddělení a jejich poměrového rozložení do jednotlivých forem poskytované péče vycházející ze systemizace (počet ordinačních hodin ambulance, počet hodin provozu operačních sálů, počty lůžek,…).

sl. 5 **v akutní lůžkové péči**

Akutní lůžková péče standardní je poskytována pacientovi
- s náhlým onemocněním nebo náhlým zhoršením chronické nemoci, které vážně ohrožují jeho zdraví, ale nevedou bezprostředně k selhávání životních funkcí, nebo
- za účelem provedení zdravotních výkonů, které nelze provést ambulantně,
- za účelem včasné léčebné rehabilitace.

Akutní lůžková péče intenzivní je poskytována pacientovi v případech náhlého selhávání nebo náhlého ohrožení základních životních funkcí nebo v případech, kdy lze tyto stavy důvodně předpokládat.

sl. 6 **v následné a dlouhodobé lůžkové péči**

Následná lůžková péče je poskytována pacientovi, u kterého byla stanovena základní diagnóza a došlo ke stabilizaci jeho zdravotního stavu, ke zvládnutí náhlé nemoci nebo náhlého zhoršení chronické nemoci, a jehož zdravotní stav vyžaduje doléčení nebo poskytnutí zejména léčebně rehabilitační péče; dále pacientovi, který je částečně nebo úplně závislý na podpoře základních životních funkcí.

Dlouhodobá lůžková péče je poskytována pacientovi, jehož zdravotní stav nelze léčebnou péčí podstatně zlepšit a bez soustavného poskytování ošetřovatelské péče se zhoršuje; dále též pacientovi s poruchou základních životních funkcí.

sl. 7 **na operačních sálech**

Operační sál je prostor, kde dochází k invazivním postupům, které pronikají ochranným povrchem těla (kůže, sliznice) a vyžadují vstup do tělních dutin. Provádí se za aseptických podmínek. Operační sál musí odpovídat technickým požadavkům s ohledem na prevenci infekce, rizika anestezie a operační cíle. Do operačních sálů jsou zahrnuty i porodní sály. Nezahrnovat zákrokové malé sály pro ambulanci. Není používaná celková anestézie. Doba na operačním sále je nižší než 24 hodin.

sl. 8 **v ambulantní péči včetně jednodenní péče**

Ambulantní péče je poskytována pacientovi u něhož není nutná hospitalizace nebo přijetí na lůžko do zdravotnického zařízení, které poskytuje jednodenní péči, a je poskytována poskytována jako:

a) primární ambulantní péče: za účelem poskytování preventivní, diagnostické, léčebné a posudkové péče a konzultací, dále koordinace a návaznost poskytovaných zdravotních služeb jinými poskytovateli; součástí je vždy návštěvní služba,

b) specializovaná ambulantní péče: poskytovaná v rámci jednotlivých oborů zdravotní péče,

c) stacionární péče: za účelem poskytování zdravotní péče pacientům, jejichž zdravotní stav vyžaduje opakované denní poskytování ambulantní péče.

Jednodenní péče je zdravotní péčí, při jejímž poskytnutí se vyžaduje pobyt pacienta na lůžku po dobu kratší než 24 hodin, a to s ohledem na charakter a délku poskytovaných zdravotních výkonů. Při poskytování jednodenní péče musí být zajištěna nepřetržitá dostupnost akutní lůžkové péče intenzivní. Jednodenní péče je poskytována vždy plánovaně, v žádném případě se nejedná o akutní péči. Doba operace je kratší než dvě hodiny. Pooperační bolest se zmírňuje pouze perorálními analgetikami.

Do tohoto sloupce se vykazují také ostatní složky hrazené v ambulantní péči. Uvede se zde například: Zdravotní péče poskytovaná ve vlastním sociálním prostředí pacienta (§ 10 zákona č. 372/2011 Sb, o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování), léčebně rehabilitační péče, lázeňská léčebně rehabilitační péče . Dále budou v tomto sloupci zahrnuti pracovníci laboratorních a přístrojových pracovišť, centrálního a urgentního příjmu, zdravotnické záchranné služby, zdravotnické dopravní služby a přepravy pacientů neodkladné péče.

sl. 9 **na ostatních odděleních/pracovištích**

Zde budou uvedeni například pracovníci zajišťující pobytové sociální služby, pracovníci hospiců, technicko-hospodářští pracovníci, dělníci a provozní pracovníci, lékárenské činnosti apod., jejichž činnost nelze jednoznačně přiřadit k žádné z výše uvedených forem zdravotní péče či jmenované zdravotní služby

sl.10 průměrný roční přepočtený evidenční počet zaměstnanců **celkem**

sl. 11 ze sl. 10 průměrný roční přepočtený evidenční počet žen nevykonávají-li činnost ženy, napište nulu. Nulu uvádějte jen do vyplněného řádku

Oddíl B hlavního výkazu:

Platy *poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do platů zahrnují základní platy, příplatky a doplatky k platu, odměny, náhrady platu, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky platu. Platy se vedou na účtu společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však*

do platů nezahrnují a vykazují se samostatně. Do platů patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců (ve sl. 2). Do platů se zahrnují dotace a příspěvky obdržené na platy, např. osob se zdravotním postižením nebo pracujících na veřejně prospěšných pracích, a také plnění mající charakter platů (odměn za práci), hrazená ze zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného ze zisku. Do platů ***se nezahrnují*** *náhrady platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem (§192 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Platy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmu fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.*

Vysvětlivky k řádkům:

ř. 2061–2132 a ř. 2140–2150 uvádějí se údaje za předepsané kategorie zaměstnanců (zákon č. 95/2004 Sb. - lékaři, zubní lékaři a farmaceuti a zákon č.96/2004 Sb. - nelékařská zdravotnická povolání).

ř. 2061 L1 – Lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání.

ř. 2062 L2 – Lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání bez odborného dohledu na základě certifikátu o absolvování základního kmene.

Symbol L2 se použije také u lékařů, kteří doposud nesplňují podmínky absolvování základního kmene, avšak nejpozději do 31. 12. 2007 byli zařazeni do specializačního vzdělávání

ř. 2063 L3 – Lékař se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou způsobilostí

ř. 2064 Lékaři celkem (§ 4 zákona č. 95/2004 Sb.).

ř. 2065 LZ1 – Zubní lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání

ř. 2066 LZ3 – Zubní lékař se specializovanou způsobilostí

ř. 2067 Zubní lékaři celkem (§ 7 zákona č. 95/2004 Sb.)

ř. 2068 Farmaceut (§ 10 zákona č. 95/2004 Sb.)

ř. 2069 S1 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením. Všeobecná sestra v době zapracování (absolvent, VS, která dlouhodobě přerušila výkon zdravotnického povolání)

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka)
- diplomovaná všeobecná sestra
- všeobecná sestra Bc.
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium nebylo koncipováno jako specializační a nebylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti)

ř. 2070 S2 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka)
- diplomovaná všeobecná sestra
- všeobecná sestra Bc.
- Všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium nebylo koncipováno jako specializační a nebylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti)

ř. 2071 S3 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou způsobilostí

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka) se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělání všeobecné sestry
- diplomovaná všeobecná sestra se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělávání všeobecné sestry
- všeobecná sestra Bc. se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělávání všeobecné sestry nebo se zvláštní odbornou způsobilostí
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium bylo koncipováno jako specializační a bylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti

ř. 2073 všeobecné sestry celkem (§ 5 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 2074 porodní asistentky (§ 6 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 2075–2091 a ř. 2145 a 2146 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21c, zákon č. 96/2004 Sb.) - ostatní ZPBD

ř. 2092 K1 – Psycholog ve zdravotnictví s VŠ vzděláním s odbornou způsobilostí k výkonu povolání.

ř. 2093 K2 – Klinický psycholog s VŠ vzděláním se specializovanou způsobilostí.

ř. 2094 K3 – Klinický psycholog s VŠ vzděláním se specializovanou způsobilostí, nebo se zvláštní odbornou způsobilostí, příp. s další specializovanou způsobilostí.

ř. 2095 Psycholog ve zdravotnictví celkem (§ 22 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 2095–2102 zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (§ 22 až § 28, zákon č. 96/2004 Sb.) - ZPSZ

ř. 2103–2116 a ř. 2149 a 2150 zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (§ 29 až § 42, zákon č. 96/2004 Sb.) - ZPOD

ř. 2117–2126 jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43, zákon č. 96/2004 Sb.) - JOP

ř. 2127–2128 pedagogičtí pracovníci (zahrnují kategorie učitel a vychovatel), tj. zaměstnanci, vykonávající vzdělávací a výchovnou činnost

ř. 2129–2130 studenti, kteří vykonávají odbornou činnost na základě DPP či DPČ a kteří nemohou být aktuálně zařazeni do žádné z kategorií v ř.1061 – ř. 1128 a v ř. 1131 a ř. 1132. Tj. Studenti, kteří pracují na DPP a DPČ a nemají ukončené příslušné studium. (Například: student oboru všeobecného lékařství v postgraduálním studiu pracující v laboratoři)

Nejedná se o studenty, kteří vykonávají odbornou klinickou praxi při získávání odborné způsobilosti, či zvláštní a sopecializované odborné způsobilosti (pregraduální a postgraduální studium).

ř. 2131 technicko-hospodářští pracovníci

ř. 2132 dělníci a provozní pracovníci

ř. 2151 odborný pracovník správy zdravotnických informací

Vložené profese ze zákona:

ř. 2140 S1 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením - dětská sestra v době zapracování nebo dětská sestra, která přerušila dlouhodobě výkon.

- Dětská sestra – středoškolačka
- Diplomovaná dětská sestra
- Vysokoškolská dětská sestra

ř. 2141 S2 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu

ř. 2142 S3 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu se specializovanou způsobilostí nebo zvláštní odbornou způsobilostí

ř. 2144 dětská sestra celkem (§ 5a, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 2145 praktická sestra (§ 21b, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 2146 behaviorální analytik (§ 21c, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 2149 asistent behaviorálního analytika (§ 29, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 2150 behaviorální technik (§ 29a, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 2133 Zaměstnanci celkem

Všichni zaměstnanci ve zdravotnickém zařízení musí být zařazeni do některé z uvedených kategorií pracovníků.

Vysvětlivky ke sloupcům:

sl. 1 finanční prostředky na odměňování podle předpisů o platu celkem

sl. 2 finanční prostředky na odměňování podle předpisů o platu vyplacené ženám. Nevykonávají-li činnost ženy, napište nulu. Nulu uvádějte jen do vyplněného řádku

sl. 3 základní tarif;
tarifní plat - dle § 123 zákona č. 262/2006 Sb. a § 5 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

sl. 4 příplatek za vedení
příplatek za vedení - dle § 124, zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

sl. 5 příplatek za práci ve ztíženém prostředí; dle § 128 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, dále podle nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

sl. 6 za práci přesčas (§ 127 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů)

sl. 7 odměna za pracovní pohotovost (§ 140 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů)

sl. 8 ostatní příplatky

sl. 9 doplatek do výše minimálního nebo zaručeného platu dle § 111 a § 112 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, dále podle Nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb.

sl. 10 náhrady platu

Součet všech náhrad platu, které hradí zaměstnavatel na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, resp. Zákona č. 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů, nebo kolektivní smlouvy za neodpracovaný čas pro překážky na straně zaměstnance a na straně zaměstnavatele (včetně náhrady mzdy při okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů) a za dobu čerpání dovolené a placených svátků.

Jde tedy zejména o náhrady platu za dovolenou, za státní svátky a za důležité překážky v práci (volno při vyšetření nebo oštření zaměstnance nebo rodinného příslušníka, darování krve nebo jejích složek, narození dítěte, úmrtí rodinného příslušníka, svatbě vlastní či dítěte apod.)

Do náhrad platu **se nezahrnují** náhrady platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem (§192 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

sl. 11 odměny (odměny vyplácené pravidelně, odměny na základě výsledků hospodaření hrazené z nákladů, odměny hrazené ze zisku)

sl. 12 ostatní výše neuvedené složky platu

Zdroje platu:

sl. 13 ze sl. 1 čerpání z fondu odměn

Placené prostředky na platy hrazené z fondu odměn.

sl. 14 ze sl. 1 z jiné činnosti

Vyplacené prostředky na platy hrazené z příjmů z jiné činnosti.

sl.15 ze sl. 1 ostatní

Vyplacené prostředky na platy hrazené z ostatních zdrojů (např. účelové prostředky - dotace IGA, GA ČR atd.).

Oddíl C hlavního výkazu: Doplňující údaje

Vysvětlivky k řádkům:

ř. 3061–3132 a ř. 3140–3150 uvádějí se údaje za předepsané kategorie zaměstnanců (zákon č. 95/2004 Sb. - lékaři, zubní lékaři a farmaceuti a zákon č.96/2004 Sb. - nelékařská zdravotnická povolání).

ř. 3061 L1 – Lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání.

ř. 3062 L2 – Lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání bez odborného dohledu na základě certifikátu o absolvování základního kmene.

Symbol L2 se použije také u lékařů, kteří doposud nesplňují podmínky absolvování základního kmene, avšak nejpozději do 31. 12. 2007 byli zařazeni do specializačního vzdělávání

ř. 3063 L3 – Lékař se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou způsobilostí

ř. 3064 Lékaři celkem (§ 4 zákona č. 95/2004 Sb.).

ř. 3065 LZ1 – Zubní lékař s odbornou způsobilostí k výkonu povolání

ř. 3066 LZ3 – Zubní lékař se specializovanou způsobilostí

ř. 3067 Zubní lékaři celkem (§ 7 zákona č. 95/2004 Sb.)

ř. 3068 Farmaceut (§ 10 zákona č. 95/2004 Sb.)

ř. 3069 S1 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením - všeobecná sestra v době zapracování (absolvent, VS, která dlouhodobě přerušila výkon zdravotnického povolání)

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka)
- diplomovaná všeobecná sestra
- všeobecná sestra Bc.
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium nebylo koncipováno jako specializační a nebylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti)

ř. 3070 S2 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka)
- diplomovaná všeobecná sestra
- všeobecná sestra Bc.
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium nebylo koncipováno jako specializační a nebylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti)

ř. 3071 S3 – NLZP způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou způsobilostí

- všeobecná sestra s maturitou (středoškolačka) se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělání všeobecné sestry
- diplomovaná všeobecná sestra se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělávání všeobecné sestry
- všeobecná sestra Bc. se specializací (atestační zkouškou) v oboru specializačního vzdělávání všeobecné sestry nebo se zvláštní odbornou způsobilostí
- všeobecná sestra Mgr. (navazující mgr. studium bylo koncipováno jako specializační a bylo akreditováno jako zdravotnický obor pro získání specializované způsobilosti)

ř. 3073 všeobecné sestry celkem (§ 5 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 3074 porodní asistentky (§ 6 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 3075–3091 a ř. 3145 a 3146 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21c, zákon č. 96/2004 Sb.) - ostatní ZPBD

ř. 3092 K1 – Psycholog ve zdravotnictví s VŠ vzděláním s odbornou způsobilostí k výkonu povolání.

ř. 3093 K2 – Klinický psycholog s VŠ vzděláním se specializovanou způsobilostí.

ř. 3094 K3 – Klinický psycholog s VŠ vzděláním se specializovanou způsobilostí, nebo se zvláštní odbornou způsobilostí, příp. s další specializovanou způsobilostí.

ř. 3095 Psycholog ve zdravotnictví celkem (§ 22 zákona č. 96/2004 Sb.)

ř. 3095–3102 zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (§ 22 až § 28, zákon č. 96/2004 Sb.) - ZPSZ

ř. 3103–3116 a ř. 3149 a 3150 zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (§ 29 až § 42, zákon č. 96/2004 Sb.) - ZPOD

ř. 3117–3126 jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí a dentisté (§ 43, zákon č. 96/2004 Sb.) - JOP

ř. 3127–3128 pedagogičtí pracovníci (zahrnují kategorie učitel a vychovatel), tj. zaměstnanci, vykonávající vzdělávací a výchovnou činnost

ř. 3129–3130 studenti, kteří vykonávají odbornou činnost na základě DPP či DPČ a kteří nemohou být aktuálně zařazeni do žádné z kategorií v ř.1061 – ř. 1128 a v ř. 1131 a ř. 1132. Tj. Studenti, kteří pracují na DPP a DPČ a nemají ukončené příslušné studium (Například: student oboru všeobecného lékařství v postgraduálním studiu pracující v laboratoři)

Nejedná se o studenty, kteří vykonávají odbornou klinickou praxi při získávání odborné způsobilosti, či zvláštní a sopecializované odborné způsobilosti (pregraduální a postgraduální studium).

ř. 3131 technicko-hospodářští pracovníci

ř. 3132 dělníci a provozní pracovníci

ř. 3151 odborný pracovník správy zdravotnických informací

Vložené profese ze zákona:

ř. 3140 S1 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením - dětská sestra v době zapracování nebo dštská sestra, která přerušila dlouhodobě výkon

- Dětská sestra – středoškolačka
- Diplomovaná dětská sestra
- Vysokoškolská dětská sestra

ř. 3141 S2 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu

ř. 3142 S3 způsobilá k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu se specializovanou způsobilost nebo zvláštní odbornou způsobilostí

ř. 3144 dětská sestra celkem (§ 5a, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 3145 praktická sestra (§ 21b, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 3146 behaviorální analytik (§ 21c, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 3149 asistent behaviorálního analytika (§ 29, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 3150 behaviorální technik (§ 29a, zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů)

ř. 3133 Zaměstnanci celkem

Všichni zaměstnanci ve zdravotnickém zařízení musí být zařazeni do některé z uvedených kategorií pracovníků.

Vysvětlivky ke sloupcům:

sl.1 ostatní osobní náklady celkem

Ostatní osobní náklady (OON) jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli, a peněžitá plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli.

Nejčastěji to jsou odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle předpisu o autorském právu, odstupné, odměny členům orgánu společnosti a družstva hrazené z nákladu i ze zisku

sl. 2 ze sl. 1 odstupné

sl. 3 Náhrady platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

sl. 4 platy zaměstnanců celkem za poskytované pobytové sociální služby (§ 52 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů)

sl. 5 počet odpracovaných hodin celkem

Hodiny odpracované všemi zaměstnanci v evidenčním počtu (uvedenými ve sl. 2). Zahrnují se skutečně odpracované hodiny ve stanovené pracovní době, včetně hodin v přesčase (za hodiny odpracované v přesčase se nepovažují hodiny, za které bylo poskytnuto náhradní volno) a bez hodin pracovní pohotovosti. Uvádí se bez desetinných míst.

sl. 6 ze sl. 5 počet hodin práce přesčas

Uvede se pouze počet odpracovaných a proplacených hodin práce přesčas. Uvádí se bez desetinných míst

sl. 7 počet hodin pracovní pohotovosti

Uvede se počet vykázaných a proplacených hodin pracovní pohotovosti

sl. 8 počet zaměstnanců zajišťujících pobytové sociální služby

Uvádí se celkový průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců, kteří poskytují ve zdravotnickém zařízení pobytové sociální služby podle § 52, zákona č. 108/2006 Sb. (všeobecná sestra § 5, zdravotnický asistent § 29, ošetřovatel § 36, sanitář § 42).

sl. 9 počet zaměstnanců s další dohodnutou prací přesčas

Uvádí se počet zaměstnanců k 31. 12. (fyzických osob), kteří měli během sledovaného roku dohodnutou se zaměstnavatelem další práci přesčas (§ 93a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

sl. 10 celkový počet přijatých absolventů k 31. 12 (fyzické osoby)

Absolventem se rozumí zaměstnanec vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jeho kvalifikaci, jestliže celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené (§ 229 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

sl. 11 počet zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou

Uvádí se počet zaměstnanců (fyzických osob), se kterými podle pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) má zaměstnavatel k 31.12. sjednanou nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu (§ 83 a § 84 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Rovněž se uvádí počet zaměstnanců pracujících na směny (fyzických osob), kteří podle sjednaného pracovněprávního aktu

(pracovní smlouva) k 31.12. pracují podle předem stanoveného rozvrhu pracovních směn (§ 78 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Údaj je vyplňován za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení.

Dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti:

sl.12 prostředky na odměny z DPP / DPČ celkem

Z celkových Ostatních osobních nákladů (sl. 27) se uvedou prostředky na Dohody o provedení práce a Dohody o pracovní činnosti (podle § 75, § 76 a § 77 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

sl.13 počet odpracovaných hodin (DPP, DPČ)

Podle § 75, § 76 a § 77 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě, že s jednou osobou bylo v průběhu sledovaného období uzavřeno více dohod o provedení práce, uvedou se odpracované hodiny za všechny dohody

Vazby:

Tvrdé vazby:

Výkaz E (MZ) 2-01

Hlavní výkaz:
pro všechny řádky příslušného oddílu platí:

Oddíl A:
sl. 1 (A)≥ sl 2(A)
sl. 2 (A) ≥ s 3(A)
sl. 10(A) ≥ sl 11(A)
sl. 10 (A) = sl 5(A) +sl 6(A) + sl 7(A) + sl 8 (A)+ sl 9 (A)
je-li sl. 2(A)>0 pak sl 4(A))>0 a obráceně
je-li sl. 2(A)vyplněn musí být vyplněn sloupec 10 (A)

Oddíl B:
sl. 1(B) ≥ sl 2(B)
sl. 1(B) = součet sl. 3(B) až sl. 12(B)
sl. 1(B) ≥ sl 13(B)
sl. 1(B) ≥ sl 14(B)
sl. 1(B) ≥ sl 15(B)

Oddíl C:
sl. 1 (C) ≥ sl 2(C)
sl. 1 (C) ≥ sl 12(C)
sl. 5(c) ≥ sl 6(C)

Přechod z oddílu do oddílu:
sl. 10 (A) ≥ sl 8(C)
sl. 2 (A) ≥ sl 9 (C)
sl. 2 (A) ≥ sl 10 (C)
sl. 2 (A)≥ sl 11(C)
sl. 1(B))≥ sl 4 (C)
Jeli sl. 10 (A) >0 pak sl. 1 (B) >0a obráceně
pro všechny sloupce platí:

Oddíl A:
ř.1064 = ř.1061 + ř.1062 + ř.1063
ř.1067 = ř.1065 + ř.1066
ř.1073 = ř.1069 + ř.1070 + ř.1071
ř.1095 = ř.1092 + ř.1093 + ř.1094
ř.1144 = ř.1140 + ř.1141 + ř.1142

Oddíl B:
ř.2064 = ř.2061 + ř.2062 + ř.2063
ř.2067 = ř.2065 + ř.2066
ř.2073 = ř.2069 + ř.2070 + ř.2071
ř.2095 = ř.2092 + ř.2093 + ř.2094
ř.2144 = ř.2140 + ř.2141 + ř.2142

Oddíl C:
ř.3064 = ř.3061 + ř.3062 + ř.3063
ř.3067 = ř.3065 + ř.3066
ř.3073 = ř.3069 + ř.3070 + ř.3071
ř.3095 = ř.3092 + ř.3093 + ř.3094
ř.3144 = ř.3140 + ř.3141 + ř.3142