



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Zápis ze zasedání

Řídící rada	
Název	Řídící rada projektů DRG Restart a NZIS podpořených z projektů OP Zaměstnanost

Zasedání/schůze předsednictva			
Místo konání:	Zasedací místnost 116, ÚZIS ČR	Datum konání:	14. 3. 2017
Typ jednání:	4. zasedání/schůze předsednictva	Čas:	11:30 – 12:45
Přítomní:	MUDr. Tom Philipp, Ph.D., Ing. Petr Landa, JUDr. Radek Policar, doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D., Mgr. Radek Bližňák, JUDr. Mgr. Vladimíra Těšitelová, RNDr. Jitka Soukupová Ph.D., Ing. Milan Blaha, Ph.D., Ing. Jan Linda		
Omluveni:	Mgr. Petr Horák		

Program zasedání/schůze předsednictva Řídící rady
Bod programu

1. Přivítání, úvod a představení programu jednání (Příloha č.1) Mgr. JUDr. V. Těšitelová-program byl schválen bez připomínek

2. Kontrola plnění úkolů (Příloha č.1)

Úkol ŘR Předložit na příštím zasedání Řídící rady analýzu připravenosti nemocnic, Usnesení ŘR 3/2016/2

- v rámci projektu stav připravenosti nemocnic posouzen,
- nyní se kontroluje v rámci fyzických návštěv v referenčních nemocnicích, dochází s extenzivnímu nárůstu počtu tuzemských služebních cest v časovém rozmezí 3-4 měsíců,

Závěry z analýzy připravenosti nemocnic:

- z dotazníků vyplynula vysoká závislost nemocnic na dodavatelských IT firmách,
- není také neobvyklá nekompatibilita mezi jednotlivými číselníky v rámci IT systémů,
- rozdílné účtování shodných účetních případů mezi nemocnicemi účtujícími dle shodných legislativních norem,
- přílohou zápisu zpracovaná analýza připravenosti (Příloha č.2).
- termíny plnění jednotlivých úkolů neovlivní jakýmkoliv způsobem další realizaci či výstupy projektu, sběr dat proběhne v plánovaném období,
- velmi pozitivně je nutné zhodnotit spolupráci ze strany nemocnic v ustavené referenční síti,



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



- dochází rozšiřování sítě referenčních nemocnic (v současné době o další 2 nemocnice – Kroměříž a Vsetín), tyto nemocnice budou začleněny za stejných právních a ekonomických podmínek

Usnesení ŘR 4/2017/1– Řídící rada vzala na vědomí.

Jednomyslně.

3. Projekt DRG – průběžná zpráva, vč. konkrétních výstupů Ing. Jan Linda (**Příloha č. 3**)

- informace o personální obměně vedení projektu
Vedoucí projektu: Ing. Jan Linda
Vedoucí implementačního týmu: MUDr. Miroslav Zvolský
Vedoucí ekonomického týmu: Ing. Markéta Bartůňková
- informace o zahájených aktivitách projektu a jeho výstupech,
- po pilotním sběru od 17 nemocnic je možné na základě ekonomických a produkčních dat ocenit i jednotlivý hospitalizační případ,
- na základě dotazu byla vysvětlena procedura ocenění hospitalizačního případu – a to na základě interní nákladové ceny (objem ekonomických dat/celková produkce),
- ustavená referenční síť má v současné době 39 nemocnic a kladně lze hodnotit i tu skutečnost, že se referenční síť nemocnic rozroste o další 2 nemocnice,
- byly uzavřeny DPČ s odbornými asistenty v nemocnicích (141),
- informace o dalších krocích:
povinný sběr dat (ekonomických i produkčních) ze všech RN za celý rok 2016 – předpokládaný termín duben – květen 2017,
validace a příprava dat pro oceňování léto 2017
první komplexní ocenění hospitalizačních případů
dokončení sekundární klasifikace na úroveň DRG skupin (podrobná klasifikace)
první ocenění hospitalizačních případů dle CZ-DRG
dokončení a oponentura pravidel kódování.

Usnesení ŘR 4/2017/2– Řídící rada vzala na vědomí zároveň uděluje ÚZIS ČR mandát jednat samostatně s MF ČR o výši rozpočtu na rok 2017 a 2018..

Jednomyslně.

4. Informace o rozpočtové situaci Ing. Jan Linda (**Příloha č. 3**)

- po schválení projektu došlo ze strany MF ke škrtům v přiznaných nákladových položkách (na rok 2016 konkrétně 6 mil. Kč) s odůvodněním, že průměrné platy jsou příliš vysoké,
- v průběhu diskuze bylo ze strany ředitele ÚZIS ČR zdůrazněno, že vzhledem k in-house vývoji SW nástrojů pro národní zdravotní informační systémy dochází k obrovské finanční úspoře v řádech desítek milionů, v porovnání s tím, úroveň platů IT specialistů v ÚZIS ČR (průměrný plat ÚZIS ČR 39 991 Kč) zcela jednoznačně neodpovídá platové úrovni vývojových IT firem mimo státní správu, pro zajištění splnění náročných úkolů vyplývajících z obou projektů je nezbytností navýšení platové úrovně vybraných specialistů až na výši v rozmezí 80-100 tis. měsíčně (IT specialisté),
- rozpočet obou projektů je plněn průběžně, některé položky nejsou čerpány.

Usnesení ŘR 4/2017/3– Řídící rada vzala na vědomí.

Jednomyslně.



5. Projekt NZIS – průběžná zpráva, vč. konkrétních výstupů – krajský reporting Ing. Milan Blaha, Ph.D. (**Příloha č. 4**)

- byl doplněn realizační tým, avšak místa některých odborníků nebyla doposud obsazena – např. databázový specialista či programátor vývojář, hlavním cílem je zajistit a udržet odborný tým ve stávajícím složení, pro stabilizaci týmu se jeví nezbytností zrevidovat jejich platové zařazení ve srovnání s IT specialisty mimo státní správu,
- byl dokončen výchozí metodický dokument, sjednocující postup přípravy jednotlivých metodik
- byla finalizována vzorová metodika pro NRRZ
- byli jmenováni metodici jednotlivých registrů,
- Spuštění pilotní verze:
 - reporting pro regionální zpravodajství NZIS: <http://reporting.uzis.cz/>
 - národní portál SHNU: <http://shnu.uzis.cz/>
 - zpravodajství pro ČR: <http://reporting.uzis.cz/cr/>
- dokončeno připomínkování materiálů datových rozhraní dat předávaných ZP,
- 10/2016 – veškeré materiály zveřejněny: <http://www.uzis.cz/datova-rozhrani>,
- 12/2016 – 02/2017 - přípravné práce na implementaci NRHZS,
- v rámci vzdělávání a edukace cílové skupiny (zaměstnanci ÚZIS/MZ) se uskutečnilo 7 akcí,
- řídicí rada byla informována o event. možnosti nevypsání výběrového řízení na technologie SW na zpracování velkých objemů dat, a to z důvodu prodlení se zpracováním technické specifikace (7 mil), pokud k tomu dojde, bude ze strany ÚZIS ČR požádáno o snížení rozpočtu.

Usnesení ŘR 4/2017/4 Řídicí rada vzala na vědomí.
Jednomyslně.

6. Sebeevaluace Mgr. JUDr. Vladimíra Těšitelová (**Příloha č. 5**)

- jedná se o evaluaci projektu prováděnou příjemcem,
- jedná se o průběžné vyhodnocování v průběhu realizace za účelem jejího vylepšení,
- povinnost ji provádět u projektů s přímým přidělením,
- v měsíci únoru 2017 proběhly první kroky přípravy výběrového řízení na dodavatele Sebeevaluace, ve kterých projektový tým definoval zejména podrobný harmonogram dodávky evaluace v kontextu s řešením projektu,
- zadání otázek pro procesní a dopadovou část evaluace a otázky k hodnocení dle evaluačních kritérií,
- proběhla spolupráce s evaluační jednotkou MPSV,
- proces finalizace a schvalování zadávací dokumentace, jakož i vlastní výběr dodavatele sebeevaluace proběhl ve třetím monitorovacím období,
- Identifikační údaje vítězného uchazeče: Haskoning DHV Czech Republic, spol.s.r.o., Sokolovská 100/94, 186 00 Praha 8, IČ:45797170

Usnesení ŘR 4/2017/5 Řídicí rada vzala na vědomí.
Jednomyslně.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



7. Stav příprav a realizace dalších projektů RNDr. Jitka Soukupová, Ph.D. (Příloha č. 6)

- Informace o průběhu příprav či realizace nových projektů, vč. časové osy jejich jednotlivých kroků,
- *Národní koordinační centrum programů časného zachytu onemocnění*
- Cílem projektu je vytvořit koordinační řídicí strukturu a metodické zázemí pro zavádění realizaci a evaluaci screeningových programů v ČR
- *Datová základna realizace screeningových programů*
- Cílem projektu je tvorba datové základny pro vyhodnocování efektivity screeningových programů a tvorba nástrojů pro ad hoc sběru dat
- *Analytická a datová podpora reformy psychiatrické péče*
- Proběhlo schválení odborem EF MZ.

Usnesení ŘR 4/2017/6 Řídicí rada vzala na vědomí.
Jednomyslně.

8. Diskuze

- diskutována otázka nových požadavků kladených na ÚZIS ČR, a to i vzhledem k aktuálnímu převzetí výkonu povinností organizační složky KSRZIS ke dni 1.2. 2017, vč. vazby na realizaci projektů,
- řídicí rada byla ředitelem ÚZIS ČR informována o tom, že bez spolupráce s pracovníky akademických institucí formou jejich angažmá ve společných pracovištích s ÚZIS ČR, by nebylo možné zajistit plnění úkolů kladených na ÚZIS ČR, a ti včetně zajištění projektů,
- řídicí rada byla informována o vývoji NRHZS a předložení materiálu do porady vedení MZ spolu s harmonogramem jeho vývoje, který nekoresponduje se lhůtami nastavenými přechodnými ustanoveními zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách),
- řídicí rada byla ředitelem ÚZIS ČR informována o ukončení členství Mgr. Lenky Ptáčkové Melicharové MBA v Řídicí radě projektů, a to návazně na reorganizace MZ a zrušení její pozice, resp. jí řízeného úseku MZ

Usnesení ŘR 4/2017/7 Řídicí rada vzala na vědomí.
Jednomyslně.

Zapsala:	Mgr.JUDr. V. Těšitelová	Dne:	14. 3. 2017	Podpis:	
Ověřil:	doc.RNDr. L.Dušek, Ph.D.	Dne:		Podpis:	

PŘÍLOHY

1.	<i>Program jednání, kontrola plnění úkolů</i>
2.	<i>Analýza připravenosti nemocnic</i>
3.	<i>Projekt DRG – průběžná zpráva, vč. konkrétních výstupů</i>
4.	<i>Projekt NZIS – průběžná zpráva, vč. konkrétních výstupů</i>
5.	<i>Sebeevaluace</i>



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



6.	<i>Průběžná zpráva o nových projektech</i>
----	--