

Vážený pan  
 [redacted]  
 [redacted]  
 [redacted]

VÁŠ DOPIS ZNAČKY / ZE DNE

31. 1. 2019

NAŠE ZNAČKA

UZIS/001158-1/2018

VYŘIZUJE / LINKA

 [redacted]  
 [redacted]

V PRAZE DNE

15. 2. 2019

### Poskytnutí informací

Vážený pane [redacted]

Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky (dále jen „ÚZIS ČR“) jako povinný subjekt ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, Vám na základě Vaší žádosti ze dne 31. 1. 2019 o poskytnutí

„...1) poskytnutí celých názvů a adres pracovišť tzv. společných pracovišť s ÚZIS . Teda všech pracovišť , na kterých zaměstnanci při práci sdílí pracovní prostředky a prostory s jiným zaměstnavatelem.

2) poskytnutí adres pracovišť a úvazků jednotlivých zaměstnanců na těchto pracovištích ( nežádám o žádné osobní údaje ). Tedy označení a adresy kde dělají práci zaměstnanci ÚZIS (na základě nějaké smlouvy, pracovní, DPP, DPČ, atd.), typ a výše úvazku. A to ve formě, aby bylo možné ze seznamu v bodě 1) poznat, zda zaměstnanec vykonává práci na pracovišti ÚZIS nebo na společném pracovišti s jinou institucí. Vyhovující je například tabulka ve formě:

zaměstnanec č. 1; smlouva HPP; 1,0; Oddělení XY, Palackého nám. 4, Praha 2, 1. patro

zaměstnanec č. 2; smlouva HPP; 0,2; Oddělení XX , alackého nám. 4, Praha 2, 3. patro

zaměstnanec č. 3; smlouva DPP; 20hodin; Oddělení YY, Palackého nám. 4, Praha 2, 3. patro

3) poskytnutí všech uzavřených smluv o společném pracovišti s ÚZIS...“;

poskytuje informace v následujícím rozsahu:

Ad 1) ÚZIS ČR v současné době působí na čtyřech lokalitách v rámci České republiky, a to na 2 lokalitách v Praze a 2 lokalitách v Brně. Mimo to si ÚZIS ČR pronajímá pro potřeby regionálního metodika Plzeňského kraje 1 kancelář v areálu Fakultní nemocnice Plzeň.



- Budova Ministerstva zdravotnictví, Palackého nám. 4, Praha 2, 128 01 – hlavní sídlo ÚZIS ČR. Fyzicky je zde umístěno vedení ÚZIS ČR, Odbor Kancelář ředitele, Odbor ekonomicko – provozní a mzdový, Odbor právní, Odbor informačních technologií (pracoviště Praha), Odbor rozvoje a implementace DRG (pracoviště Praha), Odbor analýzy dat (pracoviště Praha) a částečně Odbor správy dat NZIS.
- Prostory v areálu Státního zdravotního ústavu, Šrobárova 49/48, Praha 10 - prostory převzaté současně s převzetím agend, práv a povinností zrušené organizační složky Koordinačního střediska středisko pro resortní zdravotnické informační systémy (KSRZIS), na základě Opatření ministra zdravotnictví. Fyzicky je v prostorách umístěn Odbor správy dat NZIS – oddělení sběru a zpracování dat (helpdesk). Umístění schváleno Vládní dislokační komisí.
- Pracoviště Netroufalky 797/5, Brno, 625 00 – prostory vybrané v rámci řádného průzkumu trhu, s nejnižší cenou pronájmu. Před realizací průzkumu trhu byla neúspěšně realizována poptávka prostřednictvím Centrálního registru administrativních služeb CRAB. V prostorách je umístěn Odbor informačních technologií (pracoviště Brno), Odbor rozvoje a implementace DRG (pracoviště Brno), Odbor analýzy dat (pracoviště Brno) a Odbor mezinárodních vztahů – oddělení mezinárodních projektů
- Pracoviště Kounicova 688/26, Brno, 611 43 – prostory zajištěny z důvodu kapacitní nedostatečnosti pracoviště Netroufalky v souvislosti se zahájením řešení projektů OPZ Národního screeningového centra v roce 2017. Prostory vybrány s přispěním registru CRAB a schváleny Vládní dislokační komisí. Fyzicky je zde umístěno Národní screeningové centrum.

Všechna uvedená pracoviště jsou výhradními pracovišti ÚZIS ČR, na všech uvedených pracovištích pracují řádní zaměstnanci ÚZIS ČR, mající řádně ukotvené pracovněprávní vztahy s ústavem a nesdílí tedy prostory ani pracovní pomůcky s jiným zaměstnavatelem. Tento stav samozřejmě nevylučuje variantu, že zaměstnanec, jenž má v ústavu nižší pracovní úvazek než 1,0, má současně i další částečný úvazek u jiného zaměstnavatele, sídlícího na jiné lokalitě a s ÚZIS ČR nesouvisejícím.

V objektech Ministerstva zdravotnictví a Státního zdravotního ústavu není hrazen v souladu s legislativou nájem, ale pouze služby s nájmem spojené, prostory pracovišť Netroufalky a Kounicova jsou ústavu poskytovány za smluvně stanovené nájemné, které hradí plně ÚZIS ČR a nesdílí je ani si je nedělí s žádným jiným subjektem.

Mimo výše uvedené zaměstnává ÚZIS ČR na minimální úvazky (obvykle 0,1 – 0,2) či dohody v souvislosti s řešením projektů spolufinancovaných z prostředků EU (projekty Operačního programu Zaměstnanost) odborníky zejména ze zdravotnických zařízení (převážně lékaře a zdravotní sestry), jejichž pracovní náplní jsou recenze a revize metodických materiálů, spolupráce na screeningových pilotních projektech či implementace metodik u poskytovatelů léčebné péče. Tyto minimální úvazky a dohody jsou alokovány zejména z projektu DRG Restart a screeningových projektů. Ani v tomto případě však nejde o sdílení pracovních prostředků či prostor s jiným zaměstnavatelem.




Ad 2) Vzhledem k tomu, že žádný zaměstnanec nesdílí pracovní prostředky a pracoviště s jiným zaměstnavatelem (časový souběh dvou nižších úvazků u dvou nezávislých zaměstnavatelů za Vámi uváděný případ nelze považovat), nelze zcela Váš požadavek naplnit, neboť tento seznam by neobsahoval žádné položky. Nicméně v rámci maximální transparentnosti Vám zasíláme seznam všech zaměstnanců (pochopitelně bez uvedení jakýchkoliv osobních údajů či údajů umožňujících je jakkoliv identifikovat), spolu s jejich výší úvazku (s rozdělením dle zdroje financování platu – státní rozpočet x projektové financování), druhem pracovněprávního vztahu a místem pracoviště dle bodu 1).

Ad 3) V příloze tohoto sdělení Vám dále zasíláme všechny uzavřené smlouvy o společných pracovištích s ÚZIS ČR.

ÚZIS ČR k tomu uvádí, že smluvní ukotvení „společných pracovišť“ deklaruje ochotu akademické obce zaštitit odbornou činnost ÚZIS ČR a ochotu souhlasit s případným uzavřením zcela nezávislého pracovněprávního vztahu formou dohody či řádného pracovního úvazku s odbornými pracovníky partnera a to za účelem zvýšení odborného potenciálu řešitelských týmů. Pojem „společné pracoviště“ neznamená zavedení volného pohybu osob, sdílení pravomocí a průnik institucí. Zaměstnanci, kteří pracují souběžně u vícero zaměstnavatelů, musí v rámci svých úvazků striktně dodržovat pravidla a normy daného zaměstnavatele a podřizovat se jeho vedení a plnit jeho pracovní úkoly bez ohledu na své závazky vůči jiným zaměstnavatelům.

S pozdravem



statutární zástupce ředitele

Přílohy:

1. Seznam úvazků
2. Smlouva o vzájemné spolupráci s Masarykovou univerzitou
3. Dodatek č. 1 ke smlouvě o vzájemné spolupráci s Masarykovou univerzitou
4. Dodatek č. 2 ke smlouvě o vzájemné spolupráci s Masarykovou univerzitou
5. Smlouva o spolupráci s Univerzitou Karlovou v Praze

pořadové číslo zaměstnance	druh prac. poměru	úvazek v %	rozložení úvazku			pracoviště
			kmenový rozpočet	Národní screeningové centrum	ostatní projekty	
1	pracovní poměr	87,50	88%	0%	0%	Praha, Šrobárova
2	pracovní poměr	87,50	88%	0%	0%	Praha, Šrobárova
3	pracovní poměr	85,00	85%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
4	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
5	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
6	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
7	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
8	pracovní poměr	87,50	88%	0%	0%	Praha, Šrobárova
9	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Praha
10	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Kounicova
11	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
12	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
13	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
14	pracovní poměr	80,00	0%	30%	50%	Brno, Netroufalky
15	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
16	pracovní poměr	100,00	50%	0%	50%	Praha, Palackého nám.
17	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
18	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Brno, Netroufalky
19	pracovní poměr	100,00	15%	0%	85%	Brno, Netroufalky
20	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
21	pracovní poměr	100,00	30%	20%	50%	Brno, Netroufalky
22	pracovní poměr	40,00	40%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
23	pracovní poměr	25,00	0%	15%	10%	spolupráce na projektu, Praha
24	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
25	pracovní poměr	50,00	0%	0%	50%	Brno, Netroufalky
26	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
27	pracovní poměr	40,00	0%	40%	0%	Praha, Palackého nám.
28	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Kounicova
29	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Brno, Netroufalky
30	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
31	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
32	pracovní poměr	40,00	mateřská či rodičovská dovolená			
33	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Praha
34	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
35	pracovní poměr	100,00	mateřská či rodičovská dovolená			
36	pracovní poměr	90,00	20%	0%	70%	Brno, Netroufalky
37	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
38	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Brno, Netroufalky
39	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
40	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Brno
41	pracovní poměr	15,00	0%	15%	0%	spolupráce na projektu, Praha
42	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
43	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
44	pracovní poměr	100,00	60%	0%	40%	Praha, Palackého nám.
45	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
46	pracovní poměr	100,00	mateřská či rodičovská dovolená			
47	pracovní poměr	100,00	70%	30%	0%	Praha, Palackého nám.
48	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
49	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
50	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Brno
51	pracovní poměr	50,00	0%	0%	50%	Brno, Netroufalky
52	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
53	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
54	pracovní poměr	12,50	13%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
55	pracovní poměr	100,00	10%	0%	90%	Brno, Netroufalky
56	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
57	pracovní poměr	60,00	0%	50%	10%	Brno, Kounicova
58	pracovní poměr	100,00	0%	50%	50%	Praha, Palackého nám.
59	pracovní poměr	75,00	75%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
60	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Brno
61	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
62	pracovní poměr	100,00	30%	70%	0%	Brno, Kounicova
63	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Brno, Netroufalky
64	pracovní poměr	100,00	10%	0%	90%	Praha, Palackého nám.
65	pracovní poměr	60,00	15%	0%	45%	Brno, Netroufalky
66	pracovní poměr	100,00	0%	50%	50%	Praha, Palackého nám.
67	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova

pořadové číslo zaměstnance	druh prac. poměru	úvazek v %	rozložení úvazku			pracoviště
			kmenový rozpočet	Národní screeningové centrum	ostatní projekty	
68	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Kounicova
69	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
70	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
71	pracovní poměr	100,00	30%	30%	40%	Praha, Palackého nám.
72	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Brno, Netroufalky
73	pracovní poměr	100,00				mateřská či rodičovská dovolená
74	pracovní poměr	90,00	20%	30%	40%	Brno, Netroufalky
75	pracovní poměr	100,00	60%	0%	40%	Brno, Netroufalky
76	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Brno, Netroufalky
77	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
78	pracovní poměr	20,00	0%	0%	20%	spolupráce na projektu, Praha
79	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Brno, Netroufalky
80	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
81	pracovní poměr	70,00	20%	50%	0%	Brno, Netroufalky
82	pracovní poměr	40,00	30%	0%	10%	Brno, Netroufalky
83	pracovní poměr	100,00	30%	0%	70%	Praha, Palackého nám.
84	pracovní poměr	60,00	0%	10%	50%	Brno, Netroufalky
85	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Brno, Netroufalky
86	pracovní poměr	80,00	0%	35%	45%	Brno, Netroufalky
87	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
88	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
89	pracovní poměr	40,00	0%	40%	0%	Brno, Netroufalky
90	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Netroufalky
91	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
92	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
93	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
94	pracovní poměr	60,00	0%	60%	0%	Brno, Kounicova
95	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Praha, Palackého nám.
96	pracovní poměr	20,00	20%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
97	pracovní poměr	100,00	40%	0%	60%	Brno, Netroufalky
98	pracovní poměr	80,00	0%	80%	0%	Brno, Kounicova
99	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Praha
100	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Brno
101	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Praha
102	pracovní poměr	40,00	0%	40%	0%	Praha, Palackého nám.
103	pracovní poměr	30,00	0%	0%	30%	Brno, Netroufalky
104	pracovní poměr	10,00	10%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
105	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Praha, Palackého nám.
106	pracovní poměr	30,00	0%	30%	0%	spolupráce na projektu, Brno
107	pracovní poměr	30,00	30%	0%	0%	Brno, Netroufalky
108	pracovní poměr	30,00	30%	0%	0%	Brno, Netroufalky
109	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Brno
110	pracovní poměr	80,00	0%	80%	0%	Brno, Kounicova
111	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Kounicova
112	pracovní poměr	40,00	40%	0%	0%	Brno, Netroufalky
113	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Brno, Netroufalky
114	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
115	pracovní poměr	40,00	40%	0%	0%	Brno, Netroufalky
116	pracovní poměr	15,00	0%	15%	0%	spolupráce na projektu, Praha
117	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
118	pracovní poměr	20,00	20%	0%	0%	Brno, Netroufalky
119	pracovní poměr	80,00	35%	30%	15%	Brno, Netroufalky
120	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
121	pracovní poměr	100,00	0%	20%	80%	Praha, Palackého nám.
122	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
123	pracovní poměr	50,00	0%	0%	50%	Brno, Netroufalky
124	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
125	pracovní poměr	85,00	85%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
126	pracovní poměr	100,00				mateřská či rodičovská dovolená
127	pracovní poměr	80,00	15%	0%	65%	Praha, Palackého nám.
128	pracovní poměr	100,00	10%	80%	10%	Brno, Netroufalky
129	pracovní poměr	100,00	20%	10%	70%	Brno, Netroufalky
130	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
131	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Brno, Netroufalky
132	pracovní poměr	100,00				mateřská či rodičovská dovolená
133	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
134	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
135	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.

pořadové číslo zaměstnance	druh prac. poměru	úvazek v %	rozdělení úvazku			pracoviště
			kmenový rozpočet	Národní screeningové centrum	ostatní projekty	
136	pracovní poměr	40,00	40%	0%	0%	Brno, Netroufalky
137	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
138	pracovní poměr	15,00	0%	15%	0%	spolupráce na projektu, Praha
139	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
140	pracovní poměr	50,00	0%	0%	50%	Brno, Netroufalky
141	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Brno
142	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
143	pracovní poměr	15,00	0%	15%	0%	spolupráce na projektu, Praha
144	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
145	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
146	pracovní poměr	100,00	15%	80%	5%	Brno, Kounicova
147	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Brno, Netroufalky
148	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
149	pracovní poměr	40,00	0%	0%	40%	Brno, Netroufalky
150	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
151	pracovní poměr	100,00	0%	100%	0%	Brno, Kounicova
152	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Kounicova
153	pracovní poměr	15,00	0%	15%	0%	spolupráce na projektu, Praha
154	pracovní poměr	100,00	60%	0%	40%	Brno, Netroufalky
155	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
156	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
157	pracovní poměr	40,00	20%	20%	0%	Brno, Netroufalky
158	pracovní poměr	100,00				mateřská či rodičovská dovolená
159	pracovní poměr	100,00				mateřská či rodičovská dovolená
160	pracovní poměr	50,00	0%	0%	50%	Brno, Netroufalky
161	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
162	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
163	pracovní poměr	100,00	80%	0%	20%	Praha, Palackého nám.
164	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
165	pracovní poměr	60,00	0%	60%	0%	Brno, Netroufalky
166	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Netroufalky
167	pracovní poměr	30,00	0%	30%	0%	spolupráce na projektu, Praha
168	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Praha
169	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Praha
170	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Praha
171	pracovní poměr	30,00	0%	30%	0%	spolupráce na projektu, Praha
172	pracovní poměr	50,00	50%	0%	0%	Brno, Netroufalky
173	pracovní poměr	75,00	0%	0%	75%	Praha, Palackého nám.
174	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
175	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
176	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
177	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
178	pracovní poměr	30,00	0%	30%	0%	spolupráce na projektu, Praha
179	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Brno
180	pracovní poměr	40,00	0%	0%	40%	Brno, Netroufalky
181	pracovní poměr	100,00	40%	30%	30%	Praha, Palackého nám.
182	pracovní poměr	60,00	0%	60%	0%	Praha, Palackého nám.
183	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
184	pracovní poměr	100,00	35%	50%	15%	Brno, Netroufalky
185	pracovní poměr	100,00	30%	10%	60%	Brno, Netroufalky
186	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
187	pracovní poměr	20,00	0%	0%	20%	Praha, Palackého nám.
188	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
189	pracovní poměr	60,00	0%	0%	60%	Praha, Palackého nám.
190	pracovní poměr	100,00	40%	0%	60%	Praha, Palackého nám.
191	pracovní poměr	10,00	10%	0%	0%	Brno, Netroufalky
192	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
193	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
194	pracovní poměr	80,00				mateřská či rodičovská dovolená
195	pracovní poměr	100,00				mateřská či rodičovská dovolená
196	pracovní poměr	10,00	0%	10%	0%	spolupráce na projektu, Praha
197	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Praha
198	pracovní poměr	15,00	0%	15%	0%	spolupráce na projektu, Brno
199	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
200	pracovní poměr	80,00	80%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
201	pracovní poměr	80,00	20%	40%	20%	Brno, Netroufalky
202	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Brno, Netroufalky
203	pracovní poměr	100,00				mateřská či rodičovská dovolená

pořadové číslo zaměstnance	druh prac. poměru	úvazek v %	rozdělení úvazku			pracoviště
			kmenový rozpočet	Národní screeningové centrum	ostatní projekty	
204	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
205	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
206	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
207	pracovní poměr	80,00	10%	20%	50%	Brno, Netroufalky
208	pracovní poměr	100,00	0%	20%	80%	Brno, Netroufalky
209	pracovní poměr	100,00	20%	20%	60%	Praha, Palackého nám.
210	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
211	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Brno, Netroufalky
212	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Netroufalky
213	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Praha
214	pracovní poměr	30,00	0%	30%	0%	spolupráce na projektu, Brno
215	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
216	pracovní poměr	100,00	mateřská či rodičovská dovolená			
217	pracovní poměr	10,00	0%	0%	10%	spolupráce na projektu, Praha
218	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
219	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
220	pracovní poměr	30,00	0%	30%	0%	spolupráce na projektu, Brno
221	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
222	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Brno, Netroufalky
223	pracovní poměr	10,00	0%	10%	0%	spolupráce na projektu, Praha
224	pracovní poměr	10,00	0%	10%	0%	spolupráce na projektu, Praha
225	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
226	pracovní poměr	100,00	0%	20%	80%	Praha, Palackého nám.
227	pracovní poměr	55,00	0%	0%	55%	Praha, Palackého nám.
228	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
229	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
230	pracovní poměr	100,00	0%	0%	100%	Praha, Palackého nám.
231	pracovní poměr	100,00	30%	70%	0%	Brno, Kounicova
232	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Palackého nám.
233	pracovní poměr	50,00	0%	50%	0%	Brno, Kounicova
234	pracovní poměr	100,00	mateřská či rodičovská dovolená			
235	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Brno, Netroufalky
236	pracovní poměr	100,00	20%	0%	80%	Praha, Palackého nám.
237	pracovní poměr	30,00	0%	20%	10%	spolupráce na projektu, Praha
238	pracovní poměr	80,00	0%	0%	80%	Brno, Netroufalky
239	pracovní poměr	25,00	0%	25%	0%	spolupráce na projektu, Praha
240	pracovní poměr	100,00	40%	0%	60%	Praha, Palackého nám.
241	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
242	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
243	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
244	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
245	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
246	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
247	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
248	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
249	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
250	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	Praha, Šrobárova
251	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
252	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
253	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
254	pracovní poměr	100,00	100%	0%	0%	regionální metodik
255	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Praha
256	pracovní poměr	20,00	0%	20%	0%	spolupráce na projektu, Praha
1 001	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 002	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 003	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 004	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 005	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 006	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 007	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 008	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 009	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 010	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 011	DPP		pracovník na dohodu			
1 012	DPP		pracovník na dohodu			
1 013	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 014	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			
1 015	DPP		pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ			



pořadové číslo zaměstnance	druh prac. poměru	úvazek v %	rozložení úvazku			pracoviště
			kmenový rozpočet	Národní screeningové centrum	ostatní projekty	
1 016	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 017	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 018	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 019	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 020	DPP					pracovník na dohodu
1 021	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 022	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 023	DPP					pracovník na dohodu
1 024	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 025	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 026	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 027	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 028	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 029	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 030	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 031	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 032	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 033	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 034	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 035	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 036	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 037	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 038	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 039	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 040	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 041	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 042	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 043	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 044	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 045	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 046	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 047	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 048	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 049	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 050	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 051	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 052	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 053	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 054	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 055	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 056	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 057	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 058	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 059	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 060	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 061	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 062	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 063	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 064	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 065	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 066	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 067	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 068	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 069	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 070	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 071	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 072	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 073	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 074	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 075	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 076	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 077	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 078	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 079	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 080	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 081	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 082	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 083	DPP					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ













pořadové číslo zaměstnance	druh prac. poměru	úvazek v %	rozložení úvazku			pracoviště
			kmenový rozpočet	Národní screeningové centrum	ostatní projekty	
1 356	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 357	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 358	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 359	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 360	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 361	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 362	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 363	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 364	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 365	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 366	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 367	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 368	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 369	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 370	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 371	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 372	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 373	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 374	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 375	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 376	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 377	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 378	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ
1 379	DPČ					pracovník na dohodu v rámci projektu OPZ

<b>Celkem kmenových úvazků v pracovním poměru</b>	<b>87,50</b>
<b>Celkem úvazků Národního screeningového centra v pracovním poměru</b>	<b>36,95</b>
<b>Celkem úvazků ostatních projektů v pracovním poměru</b>	<b>51,85</b>

# Smlouva o vzájemné spolupráci

## I. Smluvní strany

### **Masarykova univerzita**

se sídlem Žerotínovo náměstí 9, 601 77 Brno

IČ: 00216224

zastoupená doc. PhDr. Mikulášem Bekem, Ph.D., rektorem

a

### **Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky**

se sídlem Palackého náměstí 4, P. O. BOX 60, 128 01 Praha 2

IČ: 00023833

zastoupený doc. RNDr. Ladislavem Duškem, Ph.D., ředitelem

## II. Preambule

1. Masarykova univerzita je veřejná vysoká škola dle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů. Masarykova univerzita podporuje a v budoucnosti má zájem na rozvoji výzkumných aktivit v oblastech úzce souvisejících s kultivací Národního zdravotnického informačního systému (NZIS), zejména v oborech blízkých hodnocení humánních rizik, epidemiologii vážných chorob, demografickému modelování a hodnocení zdravotnických technologií. Jako významná pedagogická a vědecká instituce disponuje kapacitami, kterými může ve výše uvedených oblastech zásadně přispět ke kultivaci a zvýšení funkčnosti NZIS.
2. Ústav zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS) je organizační složka státu. Jeho zřizovatelem je Ministerstvo zdravotnictví České republiky. ÚZIS je dle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování pověřeným správcem Národního zdravotnického systému, včetně všech jeho dílčích databází a registrů. ÚZIS má zájem na kultivaci těchto datových úložišť jednak ve smyslu obsahovém, tedy ve spolupráci s odbornými lékařskými společnostmi a jednak v oblasti vytěžování dat, jejich validace a publikování.
3. Smluvní strany mají za to, že jejich vzájemná spolupráce přispěje k lepšímu naplňování úkolů, které plní v oblasti zdravotnické informatiky a statistiky. Vzájemné sdílení kapacit a projektová spolupráce přispějí ke zkvalitnění dat NZIS a zásadně zvýší jejich dostupnost pro odbornou i laickou veřejnost.
4. Smluvní strany se proto rozhodly uzavřít tuto smlouvu, kterou deklarují vůli vzájemně spolupracovat při analýze a validaci dat Národního zdravotnického systému a dále obecně na poli zdravotnické informatiky a statistiky.



### III. Předmět smlouvy

1. Smluvní strany se dohodly, že budou vzájemně spolupracovat v následujících oblastech:
  - validace a analýza dat Národního zdravotnického informačního systému dle ustanovení zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování,
  - vytěžování dat NZIS za účelem jejich recenzovaného a validovaného zveřejňování a publikování; budování nového systému reportingu nad daty NZIS,
  - vývoj, validace a implementace metodických postupů v oblasti hodnocení kvality a bezpečnosti zdravotních služeb na základě dat NZIS,
  - vývoj, validace a implementace metodických postupů v oblasti hodnocení zdravotnických technologií („Health Technology Assessment“),
  - optimalizace a kultivace systému úhrad lůžkové péče,
  - vývoj SW produktů a informačních systémů
  - vývoj a standardizace komponent eHealth systému v ČR, včetně standardizace odborné terminologie
  - vývoj a standardizace klinických klasifikačních systémů
2. Smluvní strany se dohodly na těchto formách spolupráce:
  - vzájemná recenzní a posudková činnost využívající experty pracující v oblastech vzájemné spolupráce,
  - iniciace a spolupráce na vedení odborných studentských prací, jako jsou práce odborné studentské činnosti, bakalářské, magisterské či disertační práce,
  - vzájemně sladěná edukační a osvětová činnost
  - podávání společných žádostí o grantovou podporu projektů vzájemné spolupráce,
  - vytváření společných pracovních týmů zaměřených na jednu či více oblastí vzájemné spolupráce,
  - pořádání společných konferencí, seminářů či workshopů zaměřených na jednu či více oblastí vzájemné spolupráce.
3. Smluvní strany se dohodly, že za účelem koordinace vzájemné spolupráce určí vedoucí pracovníky či své vybrané organizační jednotky odpovědné za organizaci spolupráce a za zprostředkovávání kontaktů pro partnera uvnitř svých organizací.
4. Smluvní strany se dohodly, že v případě iniciace konkrétní projektové spolupráce nebo spolupráce na úkolech, které vyžadují podrobnější specifikaci povinností a odpovědnosti obou stran, budou tuto agendu řešit formou dodatků k této smlouvě o vzájemné spolupráci.
5. Smluvní strany předpokládají, že v rámci úsilí vytvářet společné pracovní týmy bude docházet také k tomu, že zaměstnanci jedné smluvní strany se zároveň stanou zaměstnanci druhé smluvní strany, např. při řešení konkrétních výzkumných či vzdělávacích projektů. Smluvní strany se zavazují, že i tento způsob vytváření společných pracovních týmů budou podporovat. Smluvní strany se zavazují, že v těchto případech a pro tyto účely udělí svým zaměstnancům předchozí písemný souhlas zaměstnavatele s jinou výdělečnou činností, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, podle § 304 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany umožní v rámci činnosti společných týmů zapojeným pracovníkům nezbytně nutné sdílení prostor a jiných nezbytných prostředků (zejména internetové připojení) pro tuto činnost, vždy však v souladu se svými bezpečnostními a jinými vnitřními předpisy.

6. Smluvní strany se zavazují, že vynaloží veškeré úsilí, které bude možno požadovat, aby v rámci vzájemné spolupráce nedocházelo k porušení jakékoli právní povinnosti. Za tím účelem smluvní strany učiní všechna potřebná opatření. Smluvní strany se pak obzvláště zaměří na zabránění jakémukoli porušení zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

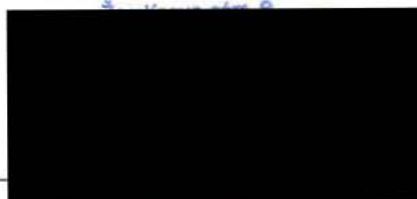
#### IV. Závěrečná ustanovení

1. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
2. Smlouva se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Smlouva se uzavírá se na dobu neurčitou.
4. Každá ze smluvních stran je oprávněna smlouvu jednostranně písemně vypovědět, a to bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta se sjednává v délce tři měsíce a začne běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. V případě probíhajících projektů se smluvní strany dohodnou na způsobu řešení následků ukončení smluvní spolupráce, pokud nejsou řešeny samostatnými smlouvami.
5. Smlouvu lze měnit a doplňovat pouze písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci smluvních stran.
6. I když bude některé ustanovení smlouvy shledáno neplatným či neúčinným, zůstávají ostatní ustanovení smlouvy platná a účinná. Smluvní strany se v takovém případě zavazují neplatná či neúčinná ustanovení nahradit novými platnými a účinnými ujednáními svým obsahem co nejbližšími původnímu významu nahrazovaných ustanovení.
7. Smlouva je vypracována ve čtyřech vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží dvě vyhotovení.

V Brně dne - 1 -10- 2014

V Praze dne 30 -10- 2014

MASARYKOVA UNIVERZITA



doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.  
rektor



doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.  
ředitel  
Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR  
Palackého nám. 4  
128 01 Praha 2, P.O. BOX 60  
(41)



**Dodatek č. 1  
ke smlouvě o vzájemné spolupráci**

Smluvní strany:

**Masarykova univerzita**

se sídlem Žerotínovo náměstí 9, 601 77 Brno,

IČ: 00216224

zastoupený doc. PhDr. Mikulášem Bekem, Ph.D., rektorem

dále jen „MÚ“

a

**Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky**

organizační složka státu

se sídlem Palackého náměstí 4, 128 01 Praha 2

IČ: 00023833

zastoupený doc. RNDr. Ladislavem Duškem, Ph.D., ředitelem

dále jen „ÚZIS ČR“

dále také společně jen „smluvní strany“

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tento

**dodatek č. 1  
ke smlouvě o vzájemné spolupráci  
ze dne 1. 10. 2014**

**I.**

1.2 Smluvní strany činí nesporným, že uzavřely mezi sebou dne 1. 10. 2014 **smlouvu o spolupráci**, kterou sjednaly základy vzájemné spolupráce.

**II.**

Smluvní strany prohlašují, že doplňují a zpřesňují obsah smlouvy návazně na čl. III. Předmět smlouvy odst. 5, a to formou tohoto dodatku č. 1 v této záležitosti:

- a) spolupráce s Ústavem výpočetní techniky Masarykovy univerzity (dále také jen ÚVT MU), dále článek III.

**III.**

**Spolupráce ÚVT MU – ÚZIS ČR**

3.1 Ústav výpočetní techniky je vysokoškolský ústav Masarykovy univerzity, zodpovědný za rozvoj informačních a komunikačních technologií na univerzitě. ÚVT MU vyvíjí výzkumnou a vývojovou činnost v oblasti informačních technologií s dlouhodobým výzkumným zaměřením především na oblasti e-infrastruktur (rozsáhlé distribuované systémy) a jejich aplikací včetně věd o živé přírodě a healthware, počítačové bezpečnosti a digitálních knihoven.



3.2. Smluvní strany se dohodly na následujících konkrétních úkolech vyplývajících ze vzájemné spolupráce MÚ a ÚZIS ČR:

- analýza a vývoj SW aplikací a komponent NZIS, zejména Národního registru zdravotnických pracovníků (NRZP),
- analýza a zpracování datových zdrojů nezbytných pro naplnění NRZP,
- zabezpečení registrů NZIS (konzultační i implementační), zejména Národního registru zdravotnických pracovníků, Národního registru hrazených zdravotních služeb, Národního diabetologického registru a Národního registru intenzivní péče,
- součinnost při analýze požadavků a nastavení pravidel provozu registrů NZIS s NBÚ a eGovernmentem.

Tyto úkoly vyžadují podrobnější specifikaci povinností a odpovědnosti obou stran a trvalé řízení, a proto bude tato agenda řešena formou vytváření společného týmu, resp. pracoviště ÚVT MU a ÚZIS ČR (dále také jen „společný tým ÚVT MU – ÚZIS ČR“).

3.3. Smluvní strany se dohodly na tom, že v případě společného týmu ÚVT MU-ÚZIS ČR dojde k tomu, že zaměstnanci jedné smluvní strany se zároveň stanou zaměstnanci druhé smluvní strany.

3.4. Smluvní strany se zavazují v případech a pro tyto splnění účelu k následujícím povinnostem:

- a) ÚZIS ČR se zavazuje vyčlenit pro potřeby společného týmu ÚVT MU-ÚZIS ČR minimálně 2,5 úvazku nejméně po dobu jednoho roku od podpisu tohoto dodatku a ÚVT MU se zavazuje vyčlenit pro tyto úvazky na minimálně tuto dobu své zaměstnance,
- b) udělit svým zaměstnancům předchozí písemný souhlas zaměstnavatele s jinou výdělečnou činností, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, podle § 304 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- c) poskytovat vhodné pracovní podmínky na pracovištích smluvní strany, technické vybavení a pracovní pomůcky v souladu se zákoníkem práce, souvisejícími právními předpisy a svými interními předpisy.

3.5. Kompetence jednotlivých zaměstnanců- pracovníků společného týmu ÚVT MU-ÚZIS ČR budou definovány na základě v pracovních náplních. Bude se jednat zejména o následující práva:

- a) právo přístupu k veškeré dokumentaci týkající se vzájemné spolupráce specifikované v bodě 3. 2. tohoto dodatku a ve smlouvě.
- b) právo účastnit se veškerých projektů a investičních záměrů týkajících se vzájemné spolupráce specifikované v bodě 3. 2. tohoto dodatku a ve smlouvě,
- c) právo účastnit se porad a jednání,
- d) právo účastnit se všech implementačních a vývojových procesů.

#### **IV.**

#### **Závěrečná ustanovení**

4.1. Dodatek je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jeden stejnopis.

4.2. Smluvní strany prohlašují, že se důkladně seznámily s celým textem tohoto Dodatku č. 1 a nemají vůči němu žádných výhrad a že tento Dodatek č. 1 vyjadřuje skutečnou, svobodnou a vážně míněnou vůli smluvních stran a že

nebyla ujednána v tísni či za nevýhodných podmínek pro žádnou z nich.

4.3 Dodatek č. 1 je platný a účinný okamžikem jeho podpisu smluvními stranami.

4.4. Ostatní ujednání smlouvy jsou tímto dodatkem č. 1 nedotčena.

Brno - 3 - 10 - 2016  
V Praze dne

PRAZE  
V .. 20 09 2016 dne



Masarykova univerzita  
doc. PhDr. Mikuláš Bek  
rektor

MASARYKOVA UNIVERZITA  
Žerotínovo nám. 9  
601 77 BRNO 



Ústav zdravotnických informací a statistiky  
České republiky  
doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.  
ředitel

## Dodatek č. 2 ke smlouvě o spolupráci

Smluvní strany:

**Masarykova universita**

se sídlem Žerotínovo náměstí 9, 601 77 Brno,  
IČ: 00216224  
zastoupený doc. PhDr. Mikulášem Bekem, Ph.D., rektorem  
dále jen „MU“

a

**Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky**

organizační složka státu  
se sídlem Palackého náměstí 4, 128 01 Praha 2  
IČ: 00023833  
zastoupený doc. RNDr. Ladislavem Duškem, Ph.D., ředitelem  
dále jen „ÚZIS ČR“

dále také společně jen „smluvní strany“

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tento

### dodatek č. 2 ke smlouvě o spolupráci ze dne 1. 10. 2014

#### I.

1.2. Smluvní strany činí nesporným, že uzavřely mezi sebou dne 1. 10. 2014 **smlouvu o spolupráci**, kterou sjednaly základy vzájemné spolupráce.

#### II.

Smluvní strany prohlašují, že doplňují a zpřesňují obsah smlouvy návazně na čl. III. Předmět smlouvy odst. 5, a to formou tohoto dodatku č. 1 v záležitostech spolupráce s Ústavem výpočetní techniky Masarykovy university (dále také jen ÚVT MU).

#### III.

### Spolupráce ÚVT MU a ÚZIS ČR

3.1. Ústav výpočetní techniky je vysokoškolský ústav Masarykovy univerzity, zodpovědný za rozvoj informačních a komunikačních technologií na univerzitě. ÚVT MU vyvíjí výzkumnou a vývojovou činnost v oblasti informačních technologií s dlouhodobým výzkumným zaměřením především na oblasti počítačové bezpečnosti, digitálních knihoven e-infrastruktur (rozsáhlé distribuované systémy) a jejich aplikací včetně věd o živé přírodě a healthware.

3.2. Smluvní strany se dohodly, že na základě tohoto dodatku zřizují MU, konkrétně ÚVT MU, a ÚZIS ČR společné pracoviště pod názvem „Centrum pro rozvoj bezpečných informačních systémů ve zdravotnictví“ (dále jen „Centrum rozvoje BISZ“).

3.3. Činnost Centra rozvoje BISZ bude zaměřena zejména do následujících oblastí:



- a) spolupráce při návrhu architektury a datových rozhraní informačních systémů,
- b) spolupráce při návrhu a zajištění kybernetické bezpečnosti informačních systémů,
- c) spolupráce při návrhu potřeb a požadavků na informační systémy resortu,
- d) spolupráce při zajištění provozu vybraných informačních systémů,
- e) oponentura a odborné hodnocení informačních systémů v rámci resortu,
- f) vlastní interní vývoj vybraných aplikací a komponent,

a to vše se zvláštním zřetelem na infrastrukturu a systémy, u kterých je ÚZIS ČR věcným správcem či provozovatelem, nebo je pověřen jejich vývojem či realizací.

3.4. Tyto úkoly vyžadují podrobnější specifikaci povinností a odpovědnosti obou stran a trvalé řízení, a proto bude tato agenda řešena formou vytváření společného týmu, resp. pracoviště ÚVT MU a ÚZIS ČR, kterým bude Centrum rozvoje BISZ.

3.5. Smluvní strany se dohodly na tom, že v případě řešení společných projektů či úkolů v rámci Centra rozvoje BISZ, mohou být zaměstnanci jedné smluvní strany angažováni i jako zaměstnanci druhé smluvní strany. Rovněž je možné řešení společných projektů či úkolů, při kterých smluvní strany vystupují jako vzájemní partneři a spravují své vlastní dílčí projektové rozpočty.

3.6. Smluvní strany se zavazují pro tyto splnění účelu k následujícím povinnostem:

- a) usilovat o zajištění finančních prostředků nezbytných pro činnost a rozvoj centra, ideálně formou společných žádostí o projekty zaměřené na prioritní oblasti činnosti (článek 3.3),
- b) udělit svým zaměstnancům, podílejícím se na činnosti Centra rozvoje BISZ, předchozí písemný souhlas zaměstnavatele s jinou výdělečnou činností, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, podle § 304 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, u smluvního partnera.

3.7. Kompetence a práva jednotlivých zaměstnanců – pracovníků Centra rozvoje BISZ budou stanoveny v pracovních náplních. Bude se jednat zejména o následující konkrétní práva:

- a) právo přístupu k veškeré dokumentaci týkající se vzájemné spolupráce.
- b) právo účastnit se projektů a investičních záměrů týkajících se vzájemné spolupráce,
- c) právo účastnit se porad a jednání,
- d) právo účastnit se všech implementačních a vývojových procesů.

3.8. Obě strany se zavazují, že v pracovních náplních zaměstnanců – pracovníků Centra rozvoje BISZ budou odpovídajícím způsobem promítnuty závazky ochrany citlivých a podobných údajů dle bodu 5.4 této smlouvy.

#### **IV.**

#### **Konkrétní náplň činnosti Centra rozvoje BISZ**

4.1. Konkrétní náplň činnosti Centra rozvoje BISZ budou ve smyslu odstavce 3.3. tohoto dodatku především:

- a) společný vývoj softwarových a databázových produktů a s tímto vývojem související případná společná publikační činnost,
- b) společná produkce metodických dokumentů nebo směrnic zaměřených zejména na optimalizaci a rozvoj systémů a komponent elektronického zdravotnictví,
- c) koordinace společných žádostí o získání grantových prostředků na podporu návrhů,



- vývoje, adaptace a implementace informačních systémů ve zdravotnictví a komponent elektronického zdravotnictví,
- d) spolupráce při návrhu potřeb a požadavků na vývoj Integrovaného datového rozhraní resortu zdravotnictví (IDRR) jako klíčové komponenty systému elektronického zdravotnictví; zejména spolupráce při definici technických specifikací a metodik, spolupráce při vývoji dílčích komponent a zajištění provozu komponent IDRR,
  - e) návrh realizace řešení a optimální implementace republikového DICOM uzlu (jako součást IDRR),
  - f) společné pořádání odborných a vzdělávacích akcí, seminářů a konferencí,
  - g) organizace spolupráce odborníků a sdílení znalostí s cílem zintenzivnění výzkumu a vývoje, společné publikační aktivity,
  - h) vzájemné sdílení personálních kapacit a technických prostředků za účelem plnění společných úkolů.

## V.

### Společná a závěrečná ustanovení

5.1. Základní provozní náklady Centra rozvoje BISZ kryjí obě instituce z vlastních provozních prostředků, pro výzkum, vývoj a naplňování vytyčených cílů budou usilovat o získání společných grantů.

5.2. Smluvní strany se dohodly, že nad konkrétními pracemi vycházejícími z vytyčené náplně činnosti budou uzavírány konkrétní dodatky k této smlouvě týkající se organizačního a finančního zázemí prací, licenčních práv společně vytvářených produktů, autorských práv zapojených pracovníků a ochrany osobních údajů.

5.3. Smluvní strany se zavazují prezentovat výstupy činnosti Centra rozvoje BISZ pod identitou obou institucí; tím není dotčena možnost realizovat tyto výstupy v rámci projektů jedné, druhé, nebo obou stran.

5.4. Smluvní strany se zavazují, že vynaloží veškeré úsilí, které bude možno požadovat, aby v rámci vzájemné spolupráce nedocházelo k porušení jakékoli právní povinnosti. Za tím účelem smluvní strany učiní všechna potřebná technická i organizační opatření. Smluvní strany se pak obzvláště zaměří na splnění všech povinností vyplývajících z následujících právních předpisů, zejména:

- a) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů;
- b) zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů;
- c) nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů, též General Data Protection Regulation, GDPR ) od doby jeho účinnosti (25. květen 2018).

5.5. Dodatek je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jeden stejnopis.

5.6. Smluvní strany prohlašují, že se důkladně seznámily s celým textem tohoto Dodatku č. 2 a nemají vůči němu žádných výhrad a že tento Dodatek č. 2 vyjadřuje skutečnou, svobodnou a vážně míněnou vůli smluvních stran a že nebyla ujednána v tísní či za nevýhodných podmínek pro žádnou z nich.

5.7. Dodatek č. 2 je platný a účinný okamžikem jeho podpisu smluvními stranami.

5.8. Ostatní ujednání smlouvy jsou tímto dodatkem č. 2 nedotčena.

V Brně dne



Masarykova univerzita  
doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.  
rektor

V Praze dne 21. 05. 2018



Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR  
České republiky  
doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.  
ředitel



# Smlouva o vzájemné spolupráci

## I. Smluvní strany

### **Univerzita Karlova v Praze**

se sídlem Ovocný trh 3-5, 116 36 Praha 1

IČ: 00216208

zastoupená prof. MUDr. Tomášem Zimou, DrSc., MBA, rektorem

a

### **Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky**

se sídlem Palackého náměstí 4, P. O. BOX 60, 128 01 Praha 2

IČ: 00023833

zastoupený doc. RNDr. Ladislavem Duškem, Ph.D., ředitelem

## II. Preambule

1. Univerzita Karlova v Praze je veřejná vysoká škola dle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů. Univerzita Karlova v Praze (dále jen „UK“) podporuje a v budoucnosti má zájem na rozvoji výzkumných aktivit v oblastech úzce souvisejících s kultivací Národního zdravotnického informačního systému (dále jen „NZIS“), zejména v oborech blízkých hodnocení humánních rizik, epidemiologii vážných chorob, demografickému modelování a hodnocení zdravotnických technologií. Jako významná pedagogická a vědecká instituce disponuje kapacitami, kterými může ve výše uvedených oblastech zásadně přispět ke zvýšení úrovně a funkčnosti NZIS.
2. Ústav zdravotnických informací a statistiky (dále jen „ÚZIS“) je organizační složka státu. Jeho zřizovatelem je Ministerstvo zdravotnictví České republiky. ÚZIS je dle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, ve znění pozdějších předpisů, pověřeným správcem Národního zdravotnického informačního systému, včetně všech jeho dílčích databází a registrů. ÚZIS má zájem na zvýšení úrovně a funkčnosti těchto datových úložišť jednak ve smyslu obsahovém, tedy ve spolupráci s odbornými lékařskými společnostmi a jednak v oblasti vytěžování dat, jejich validace a publikování.
3. Smluvní strany mají za to, že jejich vzájemná spolupráce přispěje k lepšímu naplňování úkolů, které plní v oblasti zdravotnické informatiky a statistiky. Vzájemné sdílení kapacit a projektová spolupráce přispějí ke zkvalitnění dat NZIS a zásadně zvýší jejich dostupnost pro odbornou i laickou veřejnost.
4. Smluvní strany se proto rozhodly uzavřít tuto smlouvu, kterou deklarují vůli vzájemně spolupracovat při analýze a validaci dat Národního zdravotnického informačního systému a dále obecně na poli zdravotnické informatiky a statistiky.

### III. Předmět smlouvy

1. Smluvní strany se dohodly, že budou vzájemně spolupracovat v následujících oblastech:
  - validace a analýza dat Národního zdravotnického informačního systému dle ustanovení zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, ve znění pozdějších předpisů,
  - vytěžování dat NZIS za účelem jejich recenzovaného a validovaného zveřejňování a publikování; budování nového systému reportingu nad daty NZIS,
  - vývoj, validace a implementace metodických postupů v oblasti hodnocení kvality a bezpečnosti zdravotních služeb na základě dat NZIS,
  - vývoj, validace a implementace metodických postupů v oblasti hodnocení zdravotnických technologií („Health Technology Assessment“),
  - optimalizace a kultivace systému úhrad lůžkové péče,
  - vývoj SW produktů a informačních systémů,
  - vývoj a standardizace komponent eHealth systému v ČR, včetně standardizace odborné terminologie,
  - vývoj a standardizace klinických klasifikačních systémů.
  -
2. Smluvní strany se dohodly na těchto formách spolupráce:
  - vzájemná recenzní a posudková činnost využívající experty pracující v oblastech vzájemné spolupráce,
  - iniciace a spolupráce na vedení odborných studentských prací, jako jsou práce odborné studentské činnosti, bakalářské, magisterské či disertační práce,
  - vzájemně sladěná edukační a osvětová činnost,
  - podávání společných žádostí o grantovou podporu projektů vzájemné spolupráce,
  - vytváření společných pracovních týmů zaměřených na jednu či více oblastí vzájemné spolupráce,
  - pořádání společných konferencí, seminářů či workshopů zaměřených na jednu či více oblastí vzájemné spolupráce.
3. Smluvní strany se dohodly, že za účelem koordinace vzájemné spolupráce určí vedoucí pracovníky či své vybrané organizační jednotky odpovědné za organizaci spolupráce a za zprostředkovávání kontaktů pro partnera uvnitř svých organizací.
4. Smluvní strany se dohodly, že v případě iniciace konkrétní projektové spolupráce nebo spolupráce na úkolech, které vyžadují podrobnější specifikaci povinností a odpovědnosti obou stran, budou tuto agendu řešit formou dodatků k této smlouvě o vzájemné spolupráci.
5. Smluvní strany předpokládají, že v rámci úsilí vytvářet společné pracovní týmy bude docházet také k tomu, že zaměstnanci jedné smluvní strany se zároveň stanou zaměstnanci druhé smluvní strany, např. při řešení konkrétních výzkumných či vzdělávacích projektů. Smluvní strany se zavazují, že i tento způsob vytváření společných pracovních týmů budou podporovat. Smluvní strany se zavazují, že v těchto případech a pro tyto účely udělí svým zaměstnancům předchozí písemný souhlas zaměstnavatele s jinou výdělečnou činností, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, podle § 304 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany umožní v rámci činnosti společných týmů zapojeným pracovníkům nezbytně nutné sdílení prostor a jiných nezbytných prostředků (zejména internetové připojení) pro tuto činnost, vždy však v souladu se svými bezpečnostními a jinými vnitřními předpisy. Konkrétní



podmínky, včetně finančního zabezpečení, budou řešeny dílčími smlouvami nebo dodatky k této smlouvě o vzájemné spolupráci.

6. Smluvní strany se zavazují, že vynaloží veškeré úsilí, které bude možno požadovat, aby v rámci vzájemné spolupráce nedocházelo k porušení jakékoli právní povinnosti. Za tím účelem smluvní strany učiní všechna potřebná opatření. Smluvní strany se pak obzvláště zaměří na zabránění jakémukoli porušení zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
7. Smluvní strany se zavazují, že nezveřejní informace získané v průběhu spolupráce, jež by byly způsobilé přivodit újmu jedné ze smluvních stran a to i po ukončení trvání této smlouvy.

#### IV.

#### Závěrečná ustanovení

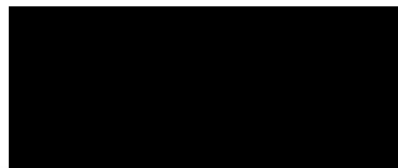
1. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
2. Smlouva se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Smlouva se uzavírá se na dobu neurčitou.
4. Každá ze smluvních stran je oprávněna smlouvu jednostranně písemně vypovědět, a to bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta se sjednává v délce tři měsíce a začne běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. V případě probíhajících projektů se smluvní strany dohodnou na způsobu řešení následků ukončení smluvní spolupráce, pokud nejsou řešeny samostatnými smlouvami.
5. Smlouvu lze měnit a doplňovat pouze písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci smluvních stran.
6. Pokud bude některé ustanovení smlouvy shledáno neplatným či neúčinným, zůstávají ostatní ustanovení smlouvy platná a účinná. Smluvní strany se v takovém případě zavazují neplatná či neúčinná ustanovení nahradit novými platnými a účinnými ujednáními svým obsahem co nejbližšími původnímu významu nahrazovaných ustanovení.
7. Smlouva je vypracována ve čtyřech vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží dvě vyhotovení.

V Praze dne 13. 10. 2014

V Praze dne



prof. MUDr. Tomáš Zima, Dr.Sc., MBA  
rektor



doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.  
ředitel